

# Delårsrapport januari – augusti 2025



**Jämtlands Räddningstjänstförbund**

*Vår omtanke – Din trygghet*





# Delårsrapport

# Innehåll 2025

Förbundschefens inledning .....	2
Förvaltningsberättelse .....	3
Översikt över förbundets utveckling.....	5
Organisation & verksamhet.....	6
Förbundets organisation .....	6
Förbundsledningen .....	7
Räddningsavdelningen .....	9
Insats och ledning .....	11
Räddningstjänstpersonal i beredskap .....	13
Övning och utbildning .....	15
Teknik och logistik.....	17
Förebyggandeavdelningen .....	19
Verksamhetsstöd .....	21
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....	22
Händelser av väsentlig betydelse .....	23
Styrning och uppföljning av förbundets verksamhet .....	24
Målstruktur .....	25
Måluppfyllnad 2025 .....	25
Miljöredovisning .....	30
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning .....	31
Balanskravsresultat .....	33
Väsentliga personalförhållanden.....	34
Förväntad utveckling.....	36
Drifts- och investeringsredovisning .....	37
Driftredovisning .....	37
Investeringsredovisning .....	39
Finansiella rapporter.....	40
Resultaträkning .....	40
Balansräkning.....	40
Kassaflödesanalys .....	41
Noter.....	41

## Produktion

Erik Palmgren

## Foton

Monica Landin mfl

## Framsida

Bild från en skogsbrand i Ragunda kommun

## Förbundschefens inledning



**Mats Sundbom – Förbundschef**

Så har ännu en sommar passerat och vi kan nu blicka tillbaka på årets två första tertial. Här på brandstationen i Östersund är nu de flesta tillbaka från sina semestrar och verksamheten är i full gång.

Från och med våren 2025 har vi inlett ett tätare samarbete med några av våra grannräddningstjänster. Syftet är att vi genom samarbete både ska öka kvaliteten i det vi gör och bli mer effektiva. Vi kallar samarbetet för Samverkan MittNorrland och avsikten är att vi tillsammans ska bli starkare

Under sommaren hade vi några väldigt varma veckor i länet vilket i kombination med åskoväder ledde till en hel del skogsbränder som blev ansträngande för organisationen. Men tack vare en kombination av hårt arbete från våra brandmän och ledningspersonal, statliga flygande släckresurser och att det faktiskt inte hann bli riktigt så torrt i marken så klarade vi oss ifrån att någon av bränderna blev riktigt stor. För några av våra kollegor i norr var läget tuffare och vi hade personal som hjälpte till i både Jokkmokk och Lycksele.

Tidigare under våren kom de centrala parterna överens om tvååriga kollektivavtal för både våra RiB-anställda och våra heltidsanställda. Det ger oss bra planeringsförutsättningar att redan nu känna till nästa årslöneutrymme. Vi fortsätter att arbeta hårt på flera olika sätt för att vara en attraktiv arbetsgivare och på så sätt kunna rekrytera både nya deltidsbrandmän och de olika rollerna i heltidsorganisationen.

Direktionen har tillsammans med förbundsledningen arbetat med att ta fram strategiska mål för hur förbundet ska utvecklas i framtiden. Ambition är att färdigställa och besluta dessa mål nu under början av hösten. Direktionen har även beslutat om att ansöka om en utökning av den dispens från bestämmelser om dygnsvila som vi haft sedan tidigare. Vi väntar svar på denna ansökan under september månad.

För att vi ska kunna ta ytterligare kliv i vår planering för att räddningstjänst under höjd beredskap har vi fått ytterligare finansiering från MSB. Vi har dels fått medel för ytterligare personalresurs, dels har vi fått medel för anskaffning av utrustning. Vi ska se till att nyttja dessa medel klokt och omsätta i verksamhet.

Vår ekonomi har under året präglats återhållsamhet då vi har ett behov av att göra positiva resultat för att återställa fjolårets negativa resultat. Vi har bland annat valt att inte omgående ersätta vissa tjänster för att spara lönekostnader. Vi har även påbörjat ett arbete med att se över våra intäkter från annat än medlemsbidrag. Resultatet för årets två första tertial är positivt och vi prognostiserar ett överskott på en och en halv miljon kronor. Att få rätsida på ekonomin är högt prioriterat och därför är det glädjande att vi för nästa år har fått en budgetuppräknings som ger förutsättningar för att fortsätta leverera en bra verksamhet till alla våra kommunmedborgare och besökare i vårt område.

För min egen del så innebär slutet av tertialet att jag också precis har avslutat mitt första år som förbundschef. Vi har hunnit med mycket under det här året och jag hoppas och tror att vi kommer fortsätta i samma takt.

Mats Sundbom  
Förbundschef

# Förvaltningsberättelse

## Fakta om förbundet

Jämtlands Räddningstjänstförbund är ett kommunalförbund bestående av Åre, Östersund, Krokom, Strömsund, Berg, Bräcke, Ragunda och Härjedalens kommuner. JRF ansvarar för medlemskommunernas räddningstjänstverksamhet och därtill anknutna verksamheter så som tillsyn av enskilda, sotning och olycksundersökning.

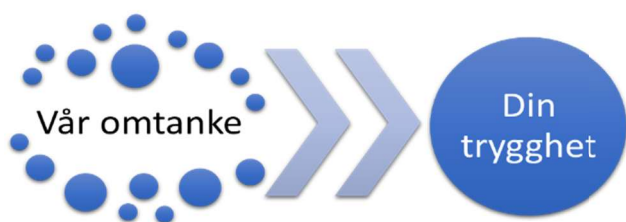
Förbundsområdet motsvarar cirka 11 % av landets yta och vi utgör landets största organisation för räddningspersonal i beredskap. Inom förbundets insatsområde bor sammanlagt cirka 133 000 invånare.

Förbundet styrs från brandstationen i Östersund som också är vår enda station med heltidsanställda brandmän. Förutom förbundsledning finns i Östersund också övriga lednings- och stödfunktioner. I JRF finns 34 RiB-stationer och 9 räddningsvårn.

Räddningstjänstverksamheten leds genom räddningsledningssystemet Räddningsregion MittNorrland med ledningscentraler i Östersund och Sundsvall. Förbundets övningsfält finns på Furulund i Östersund.

## Vår vision

JRF:s vision är vår yttersta målsättning satt med ett mycket långsiktigt perspektiv. Visionen är;



## Våra brandstationer och vårn

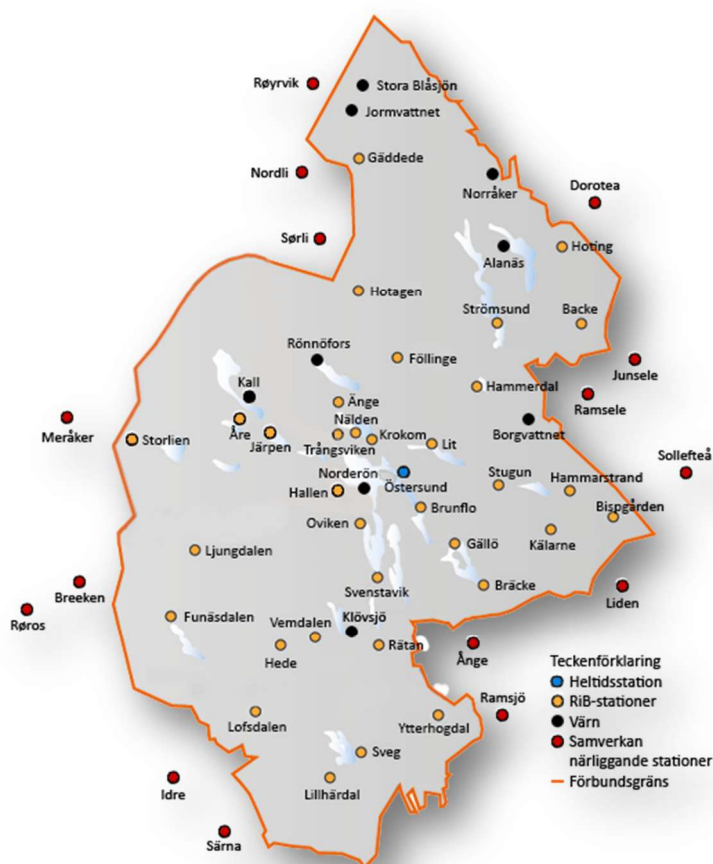
- 1 Heltidsstation
- 34 Deltidsstationer
- 9 Räddningsvårn
- 2 Övningsområden

## Vår beredskap dygnet runt året om

- 1 Vakthavande räddningschef
- 1 Vakthavande befäl
- 1 Larm & Ledningsbefäl
- 3 Insatsledare
- 33 Styrkeledare/Arbetsledare
- 105 Brandmän
- I ständig beredskap totalt 144 personer.

## Vår befolkning, antal larm och yta

Befolkningsunderlag: ca 133 000 innevånare  
Larm: ca 3100 per år inom förbundet  
Yta: 49 341 km<sup>2</sup> = ca 11 % av Sverige









# Översikt över förbundets utveckling

Verksamhetens utveckling presenteras här över en femårsperiod. Förbundet budgeterar årligen utifrån överenskomna medlemsbidrag och övriga intäkter. Förbundet förväntas inte generera någon utdelning till ägarna utan målet är hålla budget varje år. Av historiskt positiva resultat som ökat det egna kapitalet har ägarsamrådet vid några tillfällen, i samband med behandling av kommande budget och plan, slagit fast att det är acceptabelt att förbundet redovisar ett visst underskott med stöd av det egna kapitalet som finansiering.

Medlemskommunerna ersätter förbundet genom bidrag för att utföra sitt uppdrag. Medlemsbidraget är förbundets största intäkt och uppgick 2024 till 179 mnkr. Förra året tillkom Åre kommuns medlemsbidrag på 24,6 mnkr. Medlemsfinansieringen uppgick 2024 till 88,5% av verksamheten (87,5%). Nettokostnaden för räddningstjänst per invånare inom förbundet blev 1 339 kr 2024 jämfört med 1 228 kr 2023.

Soliditeten är ett mått på långsiktigt finansiellt handlingsutrymme och svarar för hur mycket av tillgångarna som finansierats med eget kapital. Soliditetsutvecklingen beror på förändringen av eget kapital och tillgångar. För 2024 uppgick soliditeten till 4,6%, vilket är 1,5 procentenheter lägre än föregående år.

Kassalikviditeten, årets kortsiktiga handlingsberedskap, ökade från 87,3 % 2023 till 94,5 % under 2024. Förändringen förklaras till största del av en bättre likviditet.

Skuldsättningsgraden, ett mått på kapitalstyrka, har ökat rejält från 1 027% till 1 355% för 2024. Ökningen beror främst på reverslånet mot Åre kommun och ett mindre eget kapital.

Balansomslutningen, det samlade bokförda värdet på tillgångarna, uppgick 2024 till 136,4 mnkr. Balansomslutningen ökade med 19,1% vilket främst beror på övertagna anläggningstillgångar från Åre kommuns och en större kassalikviditet.

Sammantaget har förbundets ekonomiska ställning ytterligare försvagats genom 2024 års redovisade underskott på -1,6 mnkr.

Pandemiåren 2020 och 2021 innebar ökade kostnader på exempelvis personalkostnader, material mm, men även lägre kostnader av både inställda och förändrade aktiviteter samt rekryteringar som under en period sköts upp. År 2022 inleddes med fortsatt påverkan av pandemin, men kom sedan att präglas av kriget mellan Ryssland och Ukraina och en orolig omvärld, inte minst ekonomiskt med ökad inflation. Under 2022 och 2023 har de ekonomiska förutsättningarna fortsatt kantats av rejäla prisökningar och ökande personal-kostnader som haft negativ effekt på resultatet.

Resultatutveckling och nyckeltal (Mnkr)	2020	2021	2022	2023	2024
Verksamhetens intäkter	8,0	9,3	11,5	20,3	24,7
Verksamhetens kostnader	-132,3	-138,0	-145,5	-161,1	-194,1
Avskrivningar	-5,8	-6,1	-6,2	-6,6	-8,5
Verksamhetens nettokostnad	-130,0	-134,8	-140,2	-147,4	-177,9
Medlemsbidrag	127,4	134,8	137,9	146,7	179,2
Finansnetto	-0,8	-0,5	-0,7	-2,7	-2,8
Årets resultat	-3,4	-0,5	-3,0	-3,4	-1,6
Omsättning	135,4	144,1	149,5	167,7	202,6
Medlemsfinansiering	94,1%*	93,5%*	92,2%*	87,5%	88,5%
Soliditet	13,8%	12,5%	10,1%	6,1%	4,6%
Balansomslutning	99,8	106,0	102,5	114,5	136,4
Investeringar	3,8	4,5	2,7	7,3	11,2
Eget kapital	13,8	13,3	10,3	6,9	6,3
Kassalikviditet	81,9%	88,7%	85,7%	87,3%	94,5%
Skuldsättningsgrad	414%	455%	569%	1 027%	1 355%
Lån medlemskommuner	4,1	3,1	2,0	1,0	15,4
Nettokostnad/innevånare	1 092 kr	1 125 kr	1 165 kr	1 228 kr	1 339 kr

\* Medlemsfinansiering 2020 – 2022 är inklusive MSB:s skogsbrands-ersättningar.



# Organisation & verksamhet

## Förbundets organisation

Förbundets huvuduppgift är att leverera god service och efterfrågade tjänster till alla som bor i och besöker våra ägarkommuner. Jämtlands räddningstjänstförbund arbetar därför ur ett helhetsperspektiv där all verksamhet ytterst syftar till att bidra till medborgarnas och besökarnas trygghet och säkerhet. En helhet som, förutom en god service, också ska borge för en god ekonomisk hushållning med förbundets resurser. Förbundet stödjer också ägarkommunerna i arbetet med krishantering, samt att upprätta ett handlingsprogram för verksamhet i samverkan med ägarkommunerna.

Verksamheten inom förbundet har under perioden bedrivits enligt intentionerna i gällande lagstiftningar för lagen om skydd mot olyckor samt enligt av direktionen antagna mål. De lagar som specifikt reglerar räddningstjänsten är främst Lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) och Lag (2010:1011) brandfarliga och explosiva varor (LBE). Verksamheten bedrivs också i enlighet med, av direktionen antagna, handlingsprogram enligt Lag (2003:778) om skydd mot olyckor.

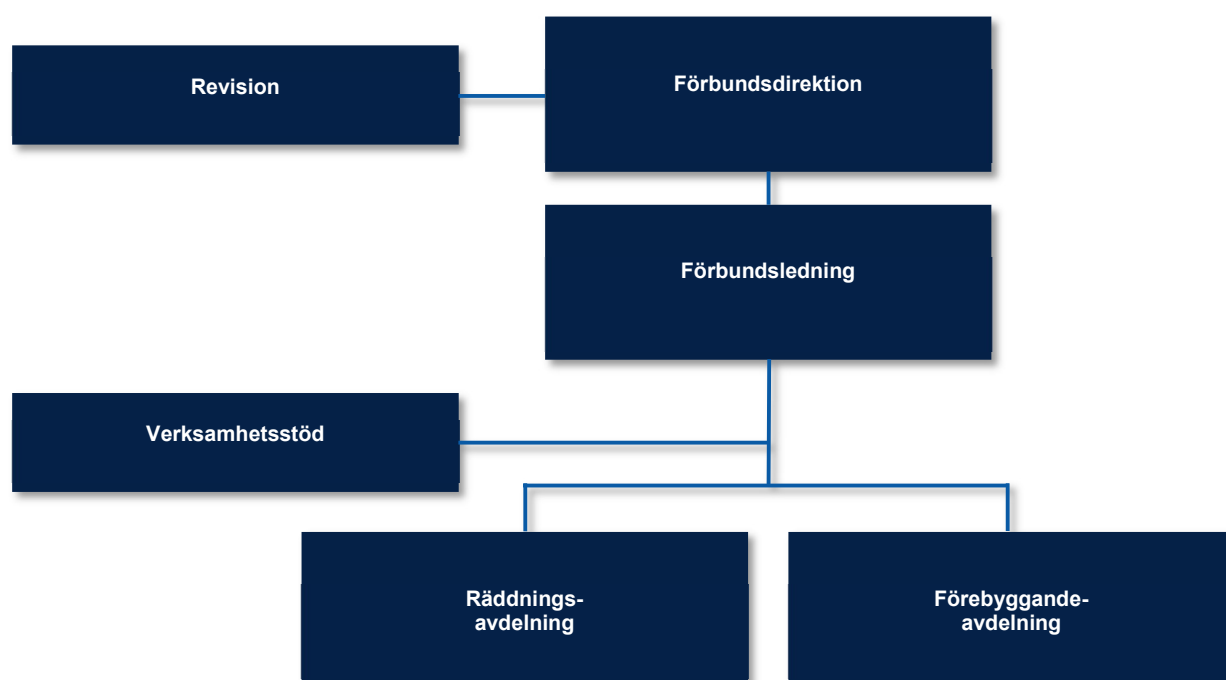
Förbundets beslutande församling kallas för direktion. Direktionen består av förtroendevalda från de olika medlemskommunerna. För att vara valbar till direktionen skall man även vara invald i hemkommunens kommunfullmäktige.

Kommunerna har i och med bildandet av förbundet, överlämnat ansvaret för de uppgifter som fastställs i förbundsordningen till direktionen. Direktionen har alltså det yttersta ansvaret för att bereda människors liv och hälsa och egendom och miljö ett med hänsyn till de lokala förhållandena tillfredställande och likvärdigt skydd mot olyckor.

Förbundet har under direktionen en förbundschef som verkställande tjänsteman och ansvarig för förbundsledningen.

Under förbundsledningen finns tre avdelningar: Verksamhetsstöd, Räddnings- och Förebyggandeavdelningen vars verksamhet leds av respektive avdelningschef. Inom Räddningsavdelningen finns enheterna: Räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB), Utbildning och övning, Teknik och logistik samt Insats och ledning.

Till organisationen hör även revisionen som granskar på fullmäktiges uppdrag. De prövar om verksamheten är ändamålsenlig och effektiv, om styrningen är tillräcklig och om räkenskaperna är rättvisande.



## Förbundsledningen

Inom förbundsledningen har arbetet med att tydliggöra strukturer och rutiner fortsatt. Utöver tidigare genomförda chefs- och ledardagar har vi fortsatt arbetet med medarbetarskap och att skapa bra förutsättningar för våra medarbetare att göra ett bra jobb. Bland annat genomfördes två medarbetardagar med mycket givande diskussioner om arbetsmiljö, organisatoriskt lärande och hur vi kan stötta varandra. Arbetet med att förbättra förbundets ekonomi både på kort och lång sikt har fortsatt där vi både ser över våra intäkter och våra utgifter. På uppdrag av ägarna håller vi även på att utreda förutsättningarna för en mer likvärdig hyresuppräkningsmodell och vi ska se över hur vi kan öka våra intäkter.

### Säkerhetsarbete

Säkerhetspolisen beslutade i maj att sänka terrorhotnivån från fyra till tre på en femgradig skala. Trots det fortsätter säkerhet att vara ett prioriterat arbete i organisationen inte minst med tanke på omvärldsläget i övrigt. I Trygghetens hus har en säkerhetsorganisation bildats som ska omhänderta olika typer av säkerhetsfrågor, det kan gälla både tekniska lösningar och säkerhetshöjande rutiner.

### Räddningstjänst under höjd beredskap

Under våren har introduktion av kontinuitets- hantering genomförts för räddningsavdelningen och verksamhetsstöd, metoden som används tillhandahålls av MSB. Ett förslag till krigs- organisation är färdigställt på en övergripande nivå och arbete har påbörjats på avdelnings- och enhetsnivå. I krigsorganisationen ingår även civilpliktiga, dessa tillförs kontinuerligt eftersom de kallas in till repetitionsutbildning av Plikt- och provningsverket. Två mobila elverk för reservkraft har levererats och personal kommer utbildas för drift och underhåll av dessa under hösten. Dessa ägs av MSB men kan nyttjas av förbundet och ägarkommunerna. Utbildning inom krigets kontext och mental förberedelse har genomförts under våren, detta kommer att återkomma som en del av andra övningar i framtiden. Parallellt med detta har arbete genomförts med att förbereda för kommande års utbildning inom ammunitions- och minhantering som all operativ personal ska genomföra. Huvudinstruktörer har utbildats för att senare i höst utbilda lokala instruktörer från JRF. Med investeringsstöd från MSB har ett större antal kompletta uppsättningar larmkläder beställts och leveranser har påbörjats, detta görs för att öka räddningstjänstens uthållighet vid fredstida kriser eller höjd beredskap. Dessa kan användas som ett lager i normalläge och därmed användas mot att vi ersätter motsvarande mängd efterhand.

Tillskapat larmställsrum på Änge brandstation



Renovering av damomklädningsrum på Änge brandstation





## Fastighetsåtgärder

För Svenstavik brandstation har flera samtal förts med stationspersonal och fastighetsrepresentanter på Bergs kommun om förbättringsåtgärder och alternativa lösningar för en bättre brandstation med förhoppning om att kunna tillskapa en fullgod framtida lösning. Under våren konstaterades förekomst av fukt och mögelskador i fastighetens personalutrymmen. Ett projekteringsarbete kommer inledas och temporära ersättningsmoduler kommer ersätta skadade utrymmen i väntan på en helrenovering eller ny tillbyggnad.

Det nya räddningsvärn i Klövsjö har färdigställts och invigts.



På Åre kommuns brandstationer har nya stationsskyltar med belysning monterats och fortsatta möten har hållits om lokalförbättringar på Järpens brandstation med behov om ett separat larmställsrum, ett inkluderande omklädningsrum för både kvinnor och män och ett förbättrat vagnhallsgolv. På Storliens brandstation har arbetet med att laga de skador som uppstod i samband med förra årets inträffade vattenskada och tillskapande av ett separat larmställsrum och omgjord lektionssal utförts under perioden. Stationen har också fått sin fasad målad.



Nymålade fasad på Storliens brandstation

Även på Änge brandstation har en mindre ombyggnation för att skapa ett separat larmställsrum och ett omklädningsrum för kvinnor pågått under perioden. På Kälarne brandstation pågår åtgärder för att laga skador i taket samt förberedelser för bredband. På Gällö brandstation har ett takläckage blivit åtgärdat.

I arbetet med att försöka sänka förbundets lokalkostnader har samtal förts med Regionens ambulansverksamhet om eventuellt samnyttjande av lokaler på Brunflo brandstation. Ett förslag på fördelning av ytor är lämnat till Regionen med väntan på besked. På Krokoms brandstation har Polisen börjat hyra en garageplats. Under perioden har även ett arbete pågått med att se över möjligheten att sänka energikostnaderna genom att säkra ned huvudsäkringar på några stationer.

### Ombyggd lektionssal på Storliens brandstation



Tillskapat larmställsrum på Storliens brandstation



## Räddningsavdelningen

### Räddningstjänst under höjd beredskap

Räddningstjänst under höjd beredskap fortsätter ge stora avtryck i verksamheten och planeras göra så de kommande åren. Under början av 2025 fortgår utbildning av all operativ personal med inriktning på krigets kontext med målet att mentalt förbereda all personal vad arbete under höjd beredskap ställer för krav på både organisationen och individen.

### Organisation

Efter flera nyrekryteringar samt en omorganisation på avdelningen under 2024 har arbetet under 2025 fokuserat på att sätta rutiner och arbetssätt på, och mellan, avdelningens enheter. Lag- och avtalsändringar har påverkat schemaläggning och möjligheterna att bedriva verksamheten på samma sätt som tidigare och anpassning till de nya reglerna fortgår under 2025. Avdelningen ser ett behov av att se över organisationen och arbetssätt då nuvarande organisation inte är anpassad för de förutsättningar vi har att verka i.

### Skogsbrandskonferensen

I mitten av mars hölls Skogsbrandskonferensen i Östersund. Konferensen arrangeras av förbundet tillsammans med MSB och Informationsbolaget, närmare 120 besökare medverkade under två dagar. Konferensen är den enda i sitt slag i

Sverige och samlar bred publik från, räddningstjänster, skogsbolag, universitet och myndigheter. Även besökare från Norge, Finland och Danmark medverkade på konferensen.

### Räddningsregion MittNorrland

Det gemensamma räddningsledningssystemet – Räddningsregion MittNorrland - för Jämtland, Västernorrland samt delar av Västerbotten och Norrbotten har varit i drift i drygt två års tid. Genom ledningssystemet har förmågan att hantera större, fler samtidiga eller komplexa händelser stärkts vilket vid ett antal större händelser också har visats i praktiken, bland annat en omfattande brand i flerfamiljshus i Strömsund i april. Det finns dock anledning att fortsätta se över möjligheterna att stärka förmågan till övergripande ledning, bland annat utifrån de krav som ställs på ledning under höjd beredskap. Detta görs bland annat genom fortsatt utveckling av samarbete med Räddningssamverkan Nord, det räddningsledningssystem som ligger norr om oss med en räddningscentral i Luleå.

Under en dryg veckas tid i juli inträffade flertalet skogsbränder i hela Norrland, vilket medförde hög belastning på den övergripande ledningen och operativ personal. Utvärderingar från arbetet hjälper oss att fortsatt anpassa arbetssätt och



rutiner i räddningscentralen. Erfarenheterna från perioden visar också att samverkan mellan räddningsledningssystemen fungerar bra och har utvecklats de senaste åren.

### **Dynamisk resurshantering**

I januari startade utlarmning genom ”dynamisk resurshantering” som larmar enskilda resurser snarare än hela stationer. Systemet fungerar överlag väl men har enligt förväntan en intrimningsperiod som fortgår under våren och sommaren. En farhåga med systemet var att kostnader för uttryckning skulle öka till följd av att fler resurser larmas på vissa händelser, men en jämförelse med motsvarande period för 2024 visar att kostnaden ligger i paritet med föregående år.

### **Utveckling av operativa förmågor**

Utveckling av operativa förmågor fortgår och under våren pågår ett projekt kring räddning i strömmande vatten. Förmågan hade innan Åres inträde i förbundet lanserats som en pilot för utvärdering på station Åre, och vi tar nu vidare arbetet för att sätta en beslutad ram för denna händelsetyp. Därefter görs utvärdering om förmågan även ska implementeras på vissa andra stationer i förbundet.

I händelser med laviner larmas räddningstjänst för en första insats, dock är det fjällräddare och skidanläggningarnas pistörer som står för specialistkompetens i dessa räddningsinsatser. Förbundet genomför tillsammans med Polismyndigheten en utbildningsinsats för att stärka räddningstjänstens möjligheter till effektiva och säkra insatser vid lavinhändelser.



## Insats och ledning

### Utvecklingsarbete och ledarskap

Enheten Insats och Ledning har under perioden fortsatt arbetet med att utveckla tydliga och hållbara arbetssätt. Flera utbildningsinsatser har genomförts, och vi har tagit fram stöddokument som underlättar planering och ansvarsfördelning för både styrkeledare och teamchefer.

Planeringsdagar för teamchefer har genomförts med syfte att stärka det interna ledarskapet och förbättra samarbetet. I detta arbete ingick även en grundorsaksanalys för att identifiera utvecklingsområden och ta fram relevanta åtgärdsplaner.

Ett tydligt behov som framkommit är att förtydliga roller och ansvar inom enheten. Idag kombinerar teamchefer flera funktioner: närmaste chef, insatsledare, styrkeledare samt ansvariga för utveckling och utbildning inom hela förbundet – ofta inom ramen för skifttjänstgöring. Denna komplexitet gör det svårt att upprätthålla planering och samverkan med andra aktörer.

Utmaningarna förstärks ytterligare av den minskade flexibiliteten i schemaläggningen. Det understryker behovet av en mer ändamålsenlig organisation med tydligt fördelade ansvarsområden.

### Personal och bemanning

Vi har under perioden sett en ökning av korttidsfrånvaro och föräldraledigheter, vilket påverkat bemanningssituationen. Mycket av det operativa ansvaret vilar idag på skiftgående personal – en lösning som har varit fungerande under längre tid men som med hänsyn till nuvarande förutsättningar inte är optimal.

Mot denna bakgrund har vi påbörjat en översyn av organisationen kring våra heltidsanställda brandmän och teamchefer, med målet att skapa en långsiktig struktur som säkrar både operativ förmåga och goda arbetsvillkor.

Den tidiga planeringen av sommaren 2025, påbörjad redan i november 2024, har bidragit till en väl fungerande bemanning. Semesterplanen har hållits och behovet av övertid har varit begränsat till pågående händelser eller kortsiktig frånvaro. Under perioden har två brandmän slutat, varav en gått i pension och en flyttat

söderut, samt tre instruktörer övergått till skifttjänst. Två semestervikarier har rekryterats utöver våra befintliga vikarier.

### Kompetensutveckling och utbildning

Under perioden har en styrkeledare genomgått insatsledarutbildning vid MSB:s skola i Sandö. Detta är en viktig investering i både individens utveckling och förbundets operativa förmåga. Introduktion på arbetsplatsen har genomförts under mars och april.

De nya arbetstidsdirektiven fortsätter att innebära betydande utmaningar. Den minskade flexibiliteten påverkar inte bara bemanningen av den ordinarie verksamheten, utan begränsar även möjligheterna till vidareutbildning – särskilt inom områden kopplade till civilt försvar. För att långsiktigt underlätta kompetensförsörjningen och säkerställa nyckelkompetenser har vi under början av sommaren lämnat in en dispensansökan som, om den beviljas, möjliggör för våra brandmän att arbeta dygnspass.

Behovet av kontinuerlig utbildning och övning kvarstår, samtidigt som nya kompetenskrav tillkommer. Med nuvarande resurser och organisation är det utmanande att organisatoriskt tillgodogöra sig nödvändig ny kompetens.

### Kontinuitetshantering

Vi har under våren inlett ett mer systematiskt arbete med kontinuitetshantering. Syftet är att säkra våra kritiska funktioner även vid samhällsstörningar, kris och ytterst vid krig. Arbetet omfattar kartläggning av sårbarheter, identifiering av kritiska resurser samt framtagande av rutiner som möjliggör ledning och operativ verksamhet även under svåra förhållanden.

### Olycksutredning och händelserapportering

Under perioden har flera större händelser inträffat, vilket medfört ett omfattande arbete för vår olycksutredare i form av utredningar platsundersökningar, samverkan med polis och dokumentation. Parallellt har vi fortsatt arbeta med att höja kvaliteten på våra händelserapporter samt förbättra fakturahantering kopplad till våra avtalsuppdrag. Trots hög arbetsbelastning har vi lyckats upprätthålla ett strukturerat och kvalitetssäkrat utredningsarbete.



## Operativa händelser

Totalt har förbundet hanterat 2 283 händelser under perioden, en ökning med 95 händelser jämfört med samma period föregående år.

När det gäller brand i skog eller mark uppgår antalet ärenden till 54, att jämföra med 34 under samma period föregående år. Den varma och torra sommaren har sannolikt bidragit till ökningen. Även om vi inte drabbades av några större skogsbränder hade vi flera mindre bränder som spreds snabbt i terrängen. Genom snabba insatser, med stöd av både UAS och vattenbombande resurser, kunde dessa bränder begränsas i ett tidigt skede.

När det gäller brand i byggnad ser vi en minskning jämfört med samma period föregående år, 94 händelser jämfört med 107. Det är svårt att peka på tydliga orsaker till utvecklingen, men minskningen ligger i linje med vår långsiktiga ambition och är en positiv trend som vi hoppas håller i sig.

Automatlarm utan brandtillbud ligger kvar på en liknande nivå som föregående år, med 444 händelser jämfört med 455 under samma period. Det blir intressant att följa utvecklingen under resten av året för att se hur antalet landar vid årets slut.

Antalet utsläpp av farliga ämnen har ökat med 16 händelser jämfört med samma period föregående år. Ökningen bedöms dock sannolikt vara slumpmässig och inte kopplad till någon tydlig trend eller förändrad riskbild.

Inom kategorin sjukvårdsuppdrag har antalet IVPA-insatser minskat kraftigt, samtidigt som hjärtstoppslarm ligger kvar på samma nivå. Andra uppdrag som exempelvis lyfthjälp har ökat. Antalet uppdrag (lyfthjälp/hämtning i terräng m.fl.) ökade från 126 till 181.

Vi ser även fortsatt ökning av 112-samtal där ingen uttryckning krävs, delvis på grund av förändrade arbetssätt där räddningsledningen deltar tidigare i bedömningen och anpassar insatsen efter det faktiska behovet.

Händelsetyper	250831	240831	230831	2024	2023
Brand eller brandtillbud	217	204	194	311	265
Varav Brand i byggnad	94	107	112	182	150
Varav Brand i skog eller mark	54	34	45	39	46
Varav Brand fordon/fartyg	52	40	30	61	46
Varav Brand i avfall/återvinning	6	12	11	16	12
Varav Annan brand	11	11	7	13	11
Trafikolycka (väg, spår, flyg, sjö)	216	214	197	370	305
Utsläpp av farligt ämne	76	60	61	95	84
Drunkning/tillbud	10	5	10	5	10
Nödställd person	49	47	50	74	69
Naturolycka	11	11	6	11	6
Övrig händelse	22	30	19	41	37
Automatlarm utan brandtillbud	444	455	334	616	495
Annan händelse utan risk för skada	130	148	109	193	158
IVPA	73	127	255	182	326
Hjärtstoppslarm	142	132	168	209	256
Övriga annat uppdrag (Lyfthjälp, Hämtning i terräng mm.)	181	126	95	177	150
Alla enheter återkallades innan ankomst	84	81	60	126	87
Passning för att upprätthålla beredskap	43	48	49	61	69
Räddningsledningen bedömde att uttryckning inte behövdes	585	500	219	705	415
<b>Totalsumma inom JRF</b>	<b>2 283</b>	<b>2 188</b>	<b>1 837</b>	<b>3 176</b>	<b>2 732</b>

## Räddningstjänstpersonal i beredskap

### Fortsatt satsning på rekrytering

2024 kunde summeras med ett positivt netto gällande rekryteringen av deltidsbrandmän. Den positiva trenden har fortsatt under 2025 där vi redan fram till och med augusti månad nått årstotalen i antalet rekryteringar som gjordes under 2024. Det finns fortsatt ett stort behov av nyrekrytering samtidigt som arbetet behöver fortsätta för att fler ska välja att stanna i yrket.

Under året har enheten arbetat med insatser kring de stationer som har störst behov av rekrytering. Det handlar bland annat om att tydligare synliggöra behoven på förbundets hemsida och i sociala medier. Ett webinarium har också genomförts för att väcka intresse för yrket. Insatsen var mycket framgångsrik och resulterade i en kraftig ökning av intresseanmälningar till ett flertal av förbundets stationer.

Testdagar har också införts på fyra orter runt om i förbundet. Syftet är att få ett tydligare flöde från rekrytering till utbildning där intresserade redan från start får en tydlig bild av vilka steg som kommer ske under rekryteringsprocessen. Det gör också att det blir en tydligare koppling till MSB:s tillfällen för GRIB-utbildning (Grundutbildning för Räddningstjänst I Beredskap). En utbildning som krävs innan medarbetare kan ha beredskap.

### Planering för framtiden

För att på ett bättre sätt kunna rikta insatser för personalförsörjning har stationsplaner tagits fram för varje deltidsstation i förbundet. Planerna lyfter fram aspekter som exempelvis befolkningsunderlag, arbetstillfällen och arbetspendling samt lokalförutsättningar på varje ort. Genom dessa planer kan både övergripande teman och lokala behov identifierats. Det kan exempelvis handla om distansarbetsplatser, dialog med lokala arbetsgivare eller andra satsningar utifrån respektive ords behov.

### Kontakter med huvudarbetsgivare

Ett område som identifierats genom stationsplanerna är behovet av mer kontakt med lokala arbetsgivare. Både för att skapa förståelse för uppdraget som deltidsbrandman när det är tal om nyrekrytering, men också för att bygga relationer kring vår gemensamma personal som idag arbetar i förbundet. Möten med arbetsgivare har påbörjats enligt den fastlagda planen.

### Arbetsmiljöarbete

Från slutet av 2024 till första delen av 2025 har skyddsronder genomförts på deltidsstationerna. Skyddsronderna visar på ett fortsatt behov av lokalåtgärder likt det som redan pågår eller genomförts på flera stationer. Det handlar bland annat om omklädningsmöjligheter och uppdateringar av vagnhallar för en god arbetsmiljö.





Förutom skyddsronderna har en ny satsning på lokala träffar för Stationsansvariga i respektive område genomförts. Syftet är att stärka samarbetet och erfarenhetsutbytet mellan stationer som ligger närmare varandra geografiskt, samt att skapa forum för att kunna diskutera utveckla arbetsmiljöarbetet och ledarskapet på den lokala stationen. Dessa träffar kommer vara årligt återkommande varje vår och höst.

### Närvaro lokalt och nationellt

Stationerna har fortsatt att vara delaktiga i lokala evenemang för att både bidra i rekryteringsarbetet, och för att göra en förebyggande insats. RiB-enheten bidrar aktivt in i RRB:s arbete (Räddningstjänstens riksorganisation för beredskapsfrågor) vilket är en nationell organisation med fokus på deltidsbrandmännen samt har aktivt sökt medverka i de nationella forum som bland annat MSB ansvarar för.

### Rekrytering RiB

Vi har haft ett webinarium om att jobba deltid som brandman där vi specifikt bjöd in kvinnor att delta live. Sedan kunde vi dela innehållet till alla vilket verkar ha bidragit till flera intresseanmälningar. I våra sociala medier har vi visat upp övningar, utbildningar, berättat om nyrekryteringar och var vi har vakanser. Det har även varit medieinslag med brandmän från oss. Vi har varit med på mässan Nolia Karriär och våra brandmän har syns på evenemang som

skotertävlingen LeMans i Åkersjön, valborgsfiranden runt om i länet samt andra lokala aktiviteter som exempelvis Brunflo bubblar. Inställningen har varit att när det är aktiviteter i samhällena runt om i länet i närheten av våra stationer så medverkar vi för att synas och marknadsföra arbetet som deltidsbrandman.

Tillsammans med Medelpads räddningstjänst har vi förmått MSB att tillhandahålla ytterligare ett tillfälle för grundutbildning under hösten. Det gör att vi snabbare kan omhänderta utbildningsbehoven för våra nyanställda och gör att de kommer ut i beredskap tidigare.

### Sommaren

Bemanningsläget under sommaren har i stort varit som förväntat. Generellt har beredskapshållningen varit god, men enstaka stationer har under enskilda veckor varit lägre bemannade. Det är stationer som även i normalläget har rekryteringsbehov vi valt att försöka tillgodose semesterönskemål i så stor utsträckning som möjligt för att värna om den personal som arbetar på stationerna.







## Övning och utbildning

### Intern utbildning och övning

Under årets första åtta månader har enheten genomfört 15 RIB-utbildningsdagar med fokus på rökdykning samt temat "hot om suicid". Därtill har två GRIB-utbildningar genomförts, om två veckor vardera, med totalt 14 nya medarbetare.

För att stärka vår kemdykarorganisation har enheten i Brunflo hållit både teoretisk och praktisk utbildning inom kemdykning. I februari genomfördes en samverkansövning med bandvagn i fjällmiljö i Messlingen. Övningen sträckte sig över två dagar och inkluderade personal från Storlien, Funäsdalen, Ljungdalen och Östersund. Medverkande organisationer var även Medelpads Räddningstjänstförbund, Trafikverket och Polisen.

I mars fick all heltidsanställd personal i Östersund möjlighet att genomföra halkkörningsträning vid Jämt-Halkans övningsanläggning.

Inför skogsbrandssäsongen har larm- och ledningsbefäl samt insatsledare genomgått utbildning i SITAC-symboler och plottning, vilket bland annat innebär att de kan rita ut brandens omfattning på karta samt använda symboler för exempelvis vindriktning.

En övning kring pågående dödligt våld genomfördes tillsammans med Östersunds kommun, Polisen och Ambulansen i kommunhuset. Övningen har genererat värdefulla lärdomar.

Under två dagar genomfördes en instruktörsutbildning för höjdfordon, riktad till personal från de stationer som har tillgång till sådana fordon: Östersund, Åre, Sveg och Strömsund. Syftet med utbildningen var att säkerställa en enhetlig och säker hantering av höjdfordon inom förbundet. Utbildningen omfattade både teoretiska moment, såsom fordonsteknik och säkerhetsrutiner, samt praktiska övningar med fokus på manövrering, positionering.

Det har genomfördes repetition och fortbildning för befintliga UAS-piloter inom organisationen. Syftet var att upprätthålla och vidareutveckla piloternas kompetens inom användning av obemannade flygsystem (UAS), med fokus på säkerhet, aktuell lagstiftning, teknisk utveckling och praktiska flygövningar.

Under våren har flera viktiga utbildningsinsatser och övningar genomförts inom förbundet. Syftet har varit att stärka kompetensen hos både deltids- och heltidsanställd personal samt att säkerställa en hög operativ förmåga inför kommande sommarsäsong.



En tvådagars arbetsledarutbildning genomfördes med 19 brandmän från olika RIB-stationer inom förbundet. Utbildningen fokuserade på arbetsledarrollen i insatssituationer, kommunikation, samarbete och beslutsfattande under press. Deltagarna fick även möjlighet att diskutera erfarenheter från tidigare händelser och utveckla sitt ledarskap genom praktiska övningar och grupparbeten.

Den årliga båtövningen, som fungerar som en ”avrostning”, genomfördes under en vecka i maj för den operativa heltidsstyrkan. Övningen syftade till att repetera och befästa rutiner kopplade till sjöräddning, båthantering och vattensäkerhet. Genom övningen säkerställdes att all personal är väl förberedda på de uppdrag som kan uppstå under sommaren, då antalet larm kopplade till vattenmiljöer ofta ökar.

Inför sommarperioden genomfördes även en introduktionsutbildning för årets sommarvikarier. Utbildningen sträckte sig över två veckor och innehöll både teoretiska och praktiska moment. Fokus låg på att ge vikarierna en stabil grund att stå på inför sommaren, med genomgång av rutiner, utrustning, säkerhetsföreskrifter och praktiska övningar i bland annat rökdykning, sjukvård och fordonshantering.

Sammanfattningsvis har utbildnings- och övningsverksamheten under perioden bidragit till att höja både kompetens och beredskap hos personalen, vilket skapar goda förutsättningar för att möta sommarens utmaningar

### **Planering för räddningstjänst under höjd beredskap**

Arbetet med att förbereda Räddningstjänsten för insatser under höjd beredskap har påbörjats. Under 2025 kommer två regionala instruktörer att utbildas i MSB:s regi. Dessa kommer sedan att utbilda lokala instruktörer som i sin tur, med start 2026, håller en tvådagarsutbildning (16 timmar) för all operativ personal. Utbildningens innehåll omfattar bland annat ammunition- och minhantering (AMH). Under 2027 planeras utbildning i urban sök- och räddningsinsats (USAR), och 2028 fokuserar utbildningen på kemiska, biologiska, radiologiska, nukleära och explosiva ämnen (CBRNE).

### **Skolutbildning – Jämtlands Gymnasium**

Under fem veckor i mars och april har sex elever från Jämtlands Gymnasiums vård- och omsorgsprogram genomgått en utbildning med inriktning mot räddningstjänst. Eleverna visade stort engagemang och utvecklades positivt inom området. Förhoppningen är att deras intresse för brandmannayrket väckts och att de i framtiden vill utbilda sig vidare inom yrket. Samtliga elever genomförde utbildningen med godkänt resultat.

### **Extern utbildning**

Enheten har fortsatt ett stabilt inflöde av utbildningsförfrågningar, även om en viss avmattning kan skönjas. Vi utbildar personal inom kommun och region, samt erbjuder kostnadsfria brandskyddsutbildningar till äldre medborgare med nedsatt funktionsförmåga. För särskilt riskutsatta grupper har anpassade grundläggande brandskyddsutbildningar tagits fram.

Statistik externutbildning januari - augusti

Utbildningar	Antal
Sjukvårdsutbildningar	34
Brandskyddsutbildningar	99
<b>Summa utbildningar</b>	<b>133</b>

### **Furulunds övningsanläggning**

Under sensommaren 2024 tecknade vi avtal med leverantören om hyrköp av skolpaviljonger. Dessa omfattar två lektionssalar, ett lunchrum samt 3 – 4 kontorsplatser. Projektet drabbades initialt av förseningar under hösten, men byggstart skedde i början av 2025 och byggnaden är nu på plats. Nästa steg är att färdigställa inredning och teknisk utrustning. Parallellt fortgår det löpande arbetet med att underhålla och vidareutveckla övningsanläggningen för att effektivisera verksamheten.



## **Teknik och logistik**

Under verksamhetsåret 2025 har arbete fortgått med att inkorporera Åre fullt ut i förbundet. En stor del i arbetet har också präglats av införandet av Dynamisk Resurshantering (DRH).

### **Fordon**

Under det första tertialet byttes tre värfordon till nyare modell som följer den fastställda standarden. Klövsjö som är ett nytt värn i förbundet fick ett anpassat fordon.

Sveg fick en nyare insatsledarbil. Bilen var tre år gammal och köptes av Lycksele räddningstjänst som inte hade behov av den längre.

Från Storstockholms brandförsvär köpte vi en lastbil för att ersätta rökskyddsbussen i Lit. Fordonet kommer bli en depåbil för att bättre kunna stödja brandstationerna i förbundet vid större händelser. Depåbilen beräknas vara i drift under hösten.

Fem äldre fordon har avyttrats under perioden till olika ägare, en VW Crafter, två VW Syncro, en Scania lastväxlare och en Renault Mascott.

## **Kommunikation**

Inför uppstarten av DRH gjordes en stor genomgång och omprogrammering av förbundets olika kommunikationssystem för att uppfylla kraven med DRH.

### **Material**

Arbetet med utbytet av rökskydd pågår och beräknas vara klart under 2027 alternativt 2028. Detta utbyte underlättar service underhåll av utrustningen samt att driftkostnaden blir lägre.

I Hammarstrand har vi bytt högtryckskompressor då den gamla fick underkänt vid den senaste revisionen.

Vi har införskaffat fyra uppsättning batteri kombiverktyg tillsammans med lyftkuddar som placeras ut på fyra mindre stationer under hösten.

Utbytet av taksäkringsutrustningen fortgår och beräknas vara klar nästa år.

## **IT**

I början av året gjorde IT ett större arbete med DRH för att anpassa våra system. I Åre bytte vi låssystemet på alla brandstationer.







## Förebyggandeavdelningen

Det olycksförebyggande uppdraget i förbundet regleras av lagstiftningarna lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) och lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE). Inom LSO är de huvudsakliga arbetsuppgifterna att utöva tillsyn över den enskilde, säkerställa att sotning och brandskyddskontroll genomförs samt att ge information och rådgivning till den enskilde. Inom LBE handlar uppdraget om att handlägga tillståndsansökningar och att genomföra tillsyn. Dessutom stöttar vi andra myndigheter, huvudsakligen medlemskommunerna, med remissvar i ärenden som berör brandskydd.

Avdelningen har fortsatt haft vakanta tjänster vilket har medfört en prioritering av arbetsuppgifter. Inkommande ärenden som behöver hanteras på kort sikt har prioriterats framför utvecklingsarbete. Vi har även fått justera årets tillsynsmål med anledning av detta. Under våren rekryterades tre nya handläggare till avdelningen. Två av dessa kommer främst arbeta med LSO-tillsyn samt utveckling av arbetsområdet sotning och brandskyddskontroll. Avsikten med dessa rekryteringar är att utveckla verksamheten för att nå upp till den nivå på antal tillsyner av den enskilde som MSB bedömer att vi bör genomföra.

Den tredje medarbetaren kommer arbeta inom arbetsområdet brandfarlig och explosiv vara och introduceras under våren 2026. Genom att förstärka med resurser inom LBE-området skapar vi förutsättningar för att kunna möta den utveckling och de nya krav som just nu sker inom det aktuella området.

### Tillstånd och tillsyn enligt lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE)

På nationell nivå pågår fortsatt ett arbete med att stärka arbetet med att förhindra illegala sprängningar i samhället. Detta har medfört ett utökat arbete med utveckling och förändring av rutiner inom det aktuella verksamhetsområdet.

Under perioden har bland annat en ny föreskrift, MSBFS 2025:5, trätt i kraft. Föreskriften innehåller bestämmelser om anmälningsskyldighet vid användning av explosiva varor eller förvaring av explosiva varor i flyttbart förråd. Införandet av föreskriften har medfört utökade arbetsuppgifter inom det aktuella verksamhetsområdet.

Antal ärenden som handlagts inom ramen för LBE, under aktuell period, framgår av nedanstående tabell. Tabellen har utökats med ärendetypen *Anmälan användning/tillfällig förvaring*.

Ärendetyp	Antal ärenden
Genomförda tillsyner – brandfarlig vara	11
Genomförda tillsyner – explosiv vara	13
Tillståndsansökningar brandfarlig vara	48
Tillståndsansökningar explosiv vara	33
Anmälan användning/tillfällig förvaring	18

### Tillsyn enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO)

Tillsyn av den enskildes ansvar enligt LSO 2 kap 2 och 4 §§ genomförs i enlighet med beslutad tillsynsplan. Vilka objekt som ska omfattas av regelbunden tillsyn styrs av föreskriften MSBFS 2021:8. I Jämtland är antalet tillsynsobjekt per capita mycket stort vilket gör att resursbehovet för att genomföra tillsyn är betydligt större än de resurser som har funnits att tillgå. Med anledning av det har vi rekryterat fler medarbetare till avdelningen. Under hösten kommer två av de tre rekryteringar som genomförts under perioden introduceras. Genom att tillsätta mer resurser till verksamhetsområdet kommer vi kunna genomföra fler tillsyner. En avgörande del i att kunna öka antalet medarbetare har varit att se över, samt justera, tillsynstaxan. De nya avgifterna för tillsyn trädde i kraft 1 juli i år.

Statistik över periodens tillsynsärenden visas i tabellen nedan.

Tillsyn enligt LSO	Antal tillsyner
Genomförda tillsyner LSO 2:2	60
Förelägganden LSO 2:2	26
Genomförda tillsyner LSO 2:4	4
Föreläggande LSO 2:4	0

### Remisser

Förbundet är remissinstans inom flera områden och till olika myndigheter. Bland annat till kommunernas alkoholhandläggare gällande serveringstillstånd, kommunernas byggnadsnämnder beträffande bygglov och detaljplaner samt till Polismyndigheten gällande ordningslagsärenden. Mycket av detta arbete ligger inte i vårt direkta ansvarsområde men vi



bedömer att det är ett effektivt sätt att förebygga bränder och andra olyckor. Om vi kan hjälpa till att bidra till att byggnader uppförs med korrekt brandskydd är det något som kommer hjälpa till att skydda människors liv och hälsa under hela byggnadens livslängd.

Antalet remisser som skickats till oss under aktuell period går att utläsa i tabellen nedan.

Ärendetyp	Antal ärenden
Alkoholärenden	152
Byggärenden	121
Ordningslagsärenden	106
Planärenden	43
Beslut egenstötning	26

### Evenemangs säkerhet

I Jämtland genomförs ett flertal större publika evenemang och räddningstjänsten deltar aktivt i samverkan med arrangörerna för att skapa säkra arrangemang, förebygga brand och möjliggöra effektiva räddningsinsatser. Räddningstjänsten har under perioden varit delaktiga i säkerhetsarbetet för bland annat Springmeet, Åre Sessions, Storsjöyran, Storsjöcupen, Subzero E-games och Hill Climb/spontan cruising i Hammarstrand.

### Sotning och brandskyddskontroll

Sotning (rengöring) och brandskyddskontroll genomförs av våra upphandlade entreprenörer. I vissa kommuner har antalet genomförda sotningar och kontroller inte varit tillräckligt och detta har även påpekats av MSB i pågående tillsynsärende.

Några av de anledningar som entreprenörerna angett som orsak till att de inte nått upp till en genomförandegrad på 100 % av de planerade sotningarna och brandskyddskontrollerna är följande:

- Under året kommer det in information om att vissa befintliga eldstäder inte används och därmed inte behöver rengöras och/eller kontrolleras.

- I kommuner med stora fritidshusområden är det i vissa fall svårt att få tillgång till byggnaderna för att kunna utföra rengöringen/kontrollen.

Med anledning av ovanstående har ett arbete med att få en högre genomförandegrad påbörjats. Vårt mål är att både ge mer stöd till våra entreprenörer samt att bli bättre på att följa upp det arbete som bedrivs. För att kunna göra det har vi anställt två handläggare som utöver arbetet med tillsyn enligt LSO har till uppgift att utveckla verksamhetsområdet rengöring och brandskyddskontroll.

### Information till allmänheten

Under våren har vi fokuserat på information om brandskydd för äldre, brandsäkerhet vid husvagnar med spiketält, om eldning utomhus och under valborg. Vi har även lyft kunskap om HLR på alla hjärtans dag, säkerhet i trafiken kring sportlovet och svag is. Det har varit flera varningar om svårt väder och hög brandrisk ute och vi har spridit information om VMA - viktigt meddelande till allmänheten.

Under sommaren har vi lyft information om vattensäkerhet i TV4 Nyhetsmorgon. Våra brandmän har deltagit i flertalet evenemang som Brunflo Bubblar, nationaldags- och midsommarfiranden, blåljusdag på Hedlanda flygplats, Älghelga i Svenstavik och Krokomsdagen. Några torra sommarveckor med eldningsförbud gav fokus på info om brandrisk ute och hur mark- och skogsägare kan skydda sin egendom och jobba med eftersläckning.



## Verksamhetsstöd

Avdelningen för verksamhetsstöd hanterar ärenden främst inom kommunikation, HR, löner, informationshantering, ekonomi och kontorsservice.

Året har präglats av både löpande rutinarbete och planering av utvecklingsinsatser i syfte att stärka förbundets interna processer och stödfunktioner. Flera av insatserna kopplar till målen i verksamhetsplanen, särskilt inom områdena digitalisering, arbetsmiljö, ledarskap och kompetensförsörjning.

Avdelningen har fortsatt stötta verksamheten med extern kommunikation, rådgivning och information. Under våren och sommaren har särskilt fokus lagts på kommunikationsstöd vid rekryteringar samt utveckling av riktlinjer för intern kommunikation. Arbetet har också omfattat stöd till övriga avdelningar i samband med planering av chefsdagar, intern utbildning och förberedelser inför höstens aktiviteter.

Inom HR har arbetet fortsatt med att utveckla förbundets interna processer kopplade till kompetensförsörjning, arbetsmiljö och ledarskap. Arbetet med att ta fram en strukturerad process för avslutssamtal har förberetts och är nu under implementering. Tre

aktiviteter har genomförts för att utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet: förslag på nya arbetsmiljömål har tagits fram, strukturen för uppföljning har stärkts och underlagen för skyddsronder har reviderats. En digital genomgång om ergonomi har utvecklats och kommer att läggas ut under hösten.

Avdelningen har representerat förbundet på nationell nivå vid Sobonas branschdagar samt i referensgruppen för branschens kollektivavtal under vårens förhandlingar. Vi har även deltagit i utvecklingen av branschgemensamma initiativ för informationssäkerhet och digitalisering kopplat till NIS2 och framtida krav på verksamhetssystem.

Som en del i att stödja digitalisering och förbättrad struktur i våra administrativa processer har vi under perioden planerat för flera utvecklingsinsatser. Arbetet med att digitalisera introduktionen för nyanställda har förberetts, där en kombination av e-tjänst och digitalt informationsmaterial ses över. En översyn har också inletts för att undersöka möjligheten till e-signering av anställningsavtal. Dessutom har avdelningen bidragit med planering och behovsanalys inför utvärderingen av vårt verksamhetssystem.





## Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

### Pensionsförpliktelse

I KPA:s beräkning i december 2024 uppgick den totala pensionsskulden för Jämtlands räddningstjänstförbund för 2024 till 45,4 mnkr inkluderat räddningstjänstpersonal från Åre kommun. I december 2023 uppgick skulden till 36,4 mnkr vilket är en ökning med 24,8 %. Under pensionsförpliktelsen redovisas även pensionsskulden för den del av utryckningspersonalen som har SAP-avtal. Dessa har en möjlighet att gå i pension vid 58 års ålder. Denna pensionsrätt inarbetas löpande av personalen och kostnadsförs enligt beräkningar gjorda av förbundets pensionsadministratör KPA. Östersunds kommun har åtagit sig att betala förbundets SAP-utbetalningar varje år samt den årliga förändringen av den samlade SAP-skulden. Därav finns det i delårsbokslutet en kortfristig och långfristig fordran mot Östersunds kommun som tillsammans uppgår till ca 15,9 mnkr. Pensionsrätt som inarbetats före 2004 och som vid förbundsbildningen övergick till anställning i Jämtlands Räddningstjänstförbund bekostas av medlemskommunerna. Detta innebär att ingen ansvarsförbindelse finns utan förbundets pensionsskuld redovisas helt och hållet i balansräkningen.

Förbundet använder sig inte av en pensionsförsäkring och inte heller en pensionsstiftelse. Inga separata medel har avsatts för att förvaltas inom ramen för en egen pensionsmedelsförvaltning. De medel som ska möta det framtida pensionsåtagandet behöver därav återlånas i verksamheten. Förbundet har en ambition om en egen pensionsmedelsförvaltning på sikt när ekonomin så tillåter.

### Likviditetsrisk

Av förbundets kvartalslöpande medlemsbidrag är kassaflödet stabilt under hela året. För att klara av tillfälliga svängningar i likviditeten har förbundet en checkräkningskredit på 20 mnkr. Genom positiva resultat och investeringsnivåer som finansieras med egna medel utan lån kan likviditeten succesivt förbättras. Ambitionen är att kontinuerligt stärka upp likviditeten för att bygga upp en kassabuffert och helt komma ifrån nyttjandet av checkkrediten. De senaste årens redovisade underskott har dock kraftigt försämrat likviditeten.

### Ränterisk

Förbundet har inga långsiktiga lån som belastas av räntor. Reverslånet mot Åre kommun har tecknats med räntefria villkor. Förbundets ränterisk är förnärvarande låg men investeringsbehovet på sikt är en större investeringsram än vad som ryms inom nuvarande budget. En utökad investeringsram kommer kräva extern lånefinansiering med löpande räntekostnader som följd. För 2026 har ägarna beviljat ett lån på 15 mnkr till investeringar av tre nya Basbilar och ytterligare 10 mnkr för två nya Basbilar 2027 med tillhörande ränta under amorteringstiden.

### Lågt eget kapital

Förra årets negativa resultat och de senaste fyra årens redovisade minusresultat har minskat förbundets egna kapital från 17,2 mnkr 2019 till 6,3 mnkr 2024. För att stärka förbundets ekonomiska ställning och minska risken för en urgröpning av förbundets egna kapital behöver positiva resultat redovisas de kommande åren.

Pensionsförpliktelse (Tkr)	2024	2023	2022	2021
<b>Total pensionsförpliktelse i balansräkning</b>	<b>45 408</b>	<b>36 464</b>	<b>33 498</b>	<b>32 208</b>
varav avsättning inkl särskild löneskatt	45 408	36 464	33 498	32 208
varav ansvarsförbindelse inkl särskild löneskatt	0	0	0	0
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring	0	0	0	0
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsstiftelse	0	0	0	0
<b>Summa pensionsförpliktelse</b>	<b>45 408</b>	<b>36 464</b>	<b>33 498</b>	<b>32 208</b>
<b>Förvaltade pensionsmedel – marknadsvärde</b>				
Totalt pensionsförsäkringskapital	0	0	0	0
Totalt kapital, pensionsstiftelse	0	0	0	0
Finansiella placeringar	0	0	0	0
<b>Summa förvaltade pensionsmedel</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Finansiering</b>				
Fordran SAP-pensioner Östersunds kommun	15 903	14 959	16 612	15 722
Återlånade medel	29 505	21 505	16 886	16 486
Konsolideringsgrad	65,0%	58,9%	50,4%	51,2%

## Händelser av väsentlig betydelse

### **Skolbyggnad Furulund**

Skolbyggnaden på Furulund är nu färdigställd för att ta i bruk. Den nya skolbyggnaden kommer att innebära ett påtagligt lyft för våra möjligheter att bedriva utbildningsverksamhet på Furulund och en förbättrad arbetsmiljö för all personal som tjänstgör där.

### **Tillkommande resurser för räddningstjänst under höjd beredskap**

Vi har under året fått betydande medel från MSB för arbetat med räddningstjänst under höjd beredskap. Pengarna är villkorade att användas för att både resursförstärka planeringsarbetet personalmässigt och för att anskaffa utrustning för arbete under höjd beredskap.

### **Höjda taxor för tillsyn och tillstånd**

De nya taxorna för räddningstjänstens tillsyn- och tillståndsverksamhet trädde i kraft 1 juli. Syftet med de höjda taxorna är att kunna resursförstärka verksamheten för att klara av de volymökningar i verksamheten som MSB kravställt.

### **Hyresavtal Trygghetens hus**

Förbundet har under våren kommit överens med fastighetsägaren till Trygghetens hus om en förlängning av hyresavtalet som löper över 10 års tid. Det nya hyresavtalet säkerställer ändamålsenliga och välfungerande lokaler för vår verksamhet i centrala Östersund under en lång tid framöver.

### **Tillsyn av räddningsledningssystemet**

MSB har under 2023-2024 genomfört tillsyn av Räddningsregion MittNorrland, det räddningsledningssystem som förbundet är del i. Tidigare har MSB kommunicerat att de bedömer den övergripande ledningen av räddningstjänstverksamheterna i RRMN bedrivs på ett ändamålsenligt sätt och i april 2025 kom också det formella beslutet om att MSB avslutar tillsynsärendet utan krav på åtgärder.

### **Handläggare till räddningsavdelningen**

Under året har räddningsavdelningen förstärkts med två handläggartjänster som omorganiserats från andra delar i verksamheten. En tjänst är inriktad på att förbättra vårt arbete med automatiska brandlarm och den andra tjänsten har en bredare inriktning som spänner över avdelningens hela verksamhet. Tjänsterna kommer innebära en kvalitetsökning och möjlighet för cheferna på avdelningen att agera i sin roll som chef.

### **Skogsbränder**

Under sommaren hanterade räddningstjänsten under en kortare tidsperiod ett storantal händelser avseende brand i skog och mark. Ingen enskild brand blev särskilt omfattande men totalt innebar det en stor momentan belastning både på personal och i förlängningen även på ekonomin. Ingen av bränderna var så pass stor att ersättning från staten kommer att erhållas.





# Styrning och uppföljning av förbundets verksamhet

## Styrdokument

Jämtlands räddningstjänstförbunds styrsystem består av ägardirektiv och förbundsordning som medlemskommunernas kommunfullmäktige beslutar om. Handlingsprogram, budget och verksamhetsplan som förbundsledningen tar beslut om samt aktivitetsplaner som förbundets ledningsgrupp tar beslut om. Dessa planer beskriver målsättningar för de olika delarna av verksamheten. Styrningen innefattar även övriga styrdokument som exempelvis policyer, reglementen, riktlinjer och rutinbeskrivningar. Styrdokumenten syftar generellt till att säkerställa att den politiska viljan effektivt verkställs. Det kan handla om utveckling (planer och program), förhållningssätt (policyer) eller rättssäker hantering (riktlinjer).

## Förbundsledningen

Förbundsledningen med de demokratiskt folkvalda politikerna, är det högsta beslutande och styrande organet. Förbundsledningens roll i styrningen är att fastställa förbundsövergripande visioner, planer, mål och uppdrag för verksamheten.

## Förbundsledningen

Förbundsledningen har det övergripande ansvaret för verkställighet, uppföljning och utvärdering vilket inbegriper ledning och samordning av mål, riktlinjer, direktiv och ekonomi för styrning och kontroll av kommunalförbundet. Förbundsledningen svarar således för planering och uppföljning av ekonomi och verksamhet.

## Ekonomisk uppföljning

Direktion, förbundschef och ekonomiskt ansvariga chefer följer kontinuerligt under året upp utvecklingen av ekonomi och verksamhet. Direktionen och förbundschefen följer upp helheten och ekonomiskt ansvariga chefer för sina respektive ansvarsområden. Särskilda anvisningar för uppföljning, delårsrapporter, bokslut och årsredovisning tas fram av ekonomichef. Uppföljning av verksamheten sker med månadsuppföljningar och rapporteras tertialvis till direktionen och ägarsamrådet i form av delårsrapporter och årsredovisning.

## Intern kontroll

Förbundsledningen har fastställt riktlinjer för intern kontroll enligt ägardirektivet där syftet är att säkerställa att förbundet arbetar systematiskt för att upprätthålla en tillfredsställande intern kontroll. Förbundsledningen har det övergripande ansvaret för att det finns en tillfredsställande systematisk intern kontroll. Den interna kontrollen är ett verktyg för att säkerställa en god ekonomisk hushållning och att förbundets mål uppnås. Intentionen med en internkontrollplan är att säkerställa att förbundet arbetar systematiskt med de frågor som är väsentliga för verksamheten, att risker för att fel ska uppstå undviks eller minimeras och att säkerställa att verksamheten bedrivs effektivt. Intern kontroll handlar om att ha ordning på sin verksamhet, vilket innebär att uppfylla mål och uppdrag, följa lagar och regler, bedriva kostnadseffektiv verksamhet samt ha en tillförlitlig finansiell rapportering.



## Målstruktur

Förbundets målstyrning utgår från LSO vilket är en målstyrd lagstiftning med en övergripande intention om att färre människor ska omkomma eller skadas, till följd av brand eller andra olyckor, och att skador på egendom och miljö ska minska. I LSO finns två nationella mål och varje räddningstjänstorganisation ska ta fram lokala mål som strävar mot de nationella målen.

### Nationella mål

JRF:s verksamhet utgår från de två nationella målen enligt LSO:

- Räddningstjänsten ska planeras och organiseras så att räddningsinsatserna kan påbörjas inom godtagbar tid och genomföras på ett effektivt sätt. (LSO 1 kap 3§)
- Förebyggande verksamhet som staten eller kommunerna ansvarar för enligt denna lag ska planeras och organiseras så att den effektivt bidrar till att förebygga bränder och andra olyckor samt förhindra eller begränsa skador till följd av bränder eller andra olyckor. Särskild vikt ska läggas vid att förhindra människors död och andra allvarliga olyckor. (LSO 1 kap 3a§)

### Lokala mål

Utifrån de nationella målen i LSO har förbundet tagit fram lokala mål. De lokala målen visar vad verksamheten ska uppnå och sträva mot. För att underlätta uppföljning av målen har flera av dem tilldelats indikatorer som är mätbara men i vissa fall följs målen upp genom kvalitativ utvärdering och bedömning. Mål 1–6 är hämtade från förbundets Handlingsprogram och har en direkt koppling till LSO. Övriga av förbundets mål har inte direkt med LSO att göra och utan är egna lokala mål. Hela förbundets verksamhet ska i förlängningen syfta till att uppfylla de nationella målen. Förbundets samtliga tio mål är övergripande och riktar sig inte till en specifik avdelning eller enhet. Alla delar av verksamheten ska utifrån förmåga och resurser arbeta för att målen uppfylls.

### Indikatorer

Till respektive mål har ett antal mätbara indikatorer kopplats för att underlätta måluppföljningen.

## Verksamhetsuppdrag

Verksamhetsuppdragen anger de uppdrag som avdelningarna ska arbeta med under året för att uppnå de lokala målen. Verksamhetsuppdragen kan rikta sig mot en enskild avdelning men ofta arbetar flera avdelningar tillsammans med olika delar i verksamhetsuppdragen.

### Aktiviteter

Utifrån verksamhetsuppdragen ska respektive avdelning och enhet ta fram en aktivitetsplan som redogör för de aktiviteter som genomförs för att uppfylla uppdragen. Aktivitetsplanerna ska utgå från verksamhetsuppdragen men kan även innehålla andra aktiviteter som strävar mot de övergripande målen. Syftet med aktivitetsplanerna är inte att redogöra för all daglig verksamhet som bedrivs utan framför allt prioriterade aktiviteter, särskilda satsningar och utveckling av verksamheten.

### Uppföljning av målen

Resultatet av årlig verksamhet och måluppfyllelse följs upp tre gånger per år och redovisas i delårsrapporter per april, augusti och i årsredovisningen.



Målstruktur

## Måluppfyllnad 2025

I tabellen redovisar förbundet nuvarande målstatus och prognos i måluppfyllnad för året. Av förbundets tio övergripande mål är prognosen att samtliga uppfylls för året.

		
Målet uppfyllt	Målet uppfylls delvis	Målet uppfylls ej



Mål 1 – Räddningstjänsten ska verka för ett stärkt brandskydd i människors hemmiljö	Indikatorer & utfall
Räddningstjänsten ska verka för att färre omkommer till följd av brand. Ett viktigt steg för att uppnå det är ett stärkt brandskydd i hemmiljöer eftersom det är där som majoriteten av dödsbränderna inträffar. Arbetet behöver ske på hela skalan från att förebygga att bränder inträffar till att en inträffad brand får så små konsekvenser som möjligt både genom den enskildes och räddningstjänstens agerande.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Antalet inträffade bränder i bostäder under perioden ska minska jämfört med föregående år.</li> <li>: Antal inträffade brand i bostad under perioden är 56. Motsvarande siffra från 2024 är 64. Många osäkerheter, litet urval och svårt att säga något om prognosen på helår.</li> <li>• Antalet utvecklade bränder i bostäder ska minska jämfört med föregående år</li> <li>: Följs upp på årsbasis.</li> <li>• Antalet omkomna till följd av bränder i bostäder ska minska jämfört med föregående år</li> <li>: Följs upp på årsbasis.</li> </ul>
<b>Urval av genomförda aktiviteter</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Påbörjat projekt där räddningstjänsten i Östersund larmas till trygghetslarm som indikerar brand</li> <li>- Genomfört rekrytering av sotningshandläggare</li> <li>- Genomfört rådgivning och informationskampanjer enligt årshjul</li> <li>- Genomförda objektsbesök i flerbostadshus med fokus på uppställningsplatser</li> <li>- Deltagande i projektet Tryggare hem för att öka brandsäkerhet i hemmet hos riskutsatta personer i Östersund</li> </ul>	
<b>Prognos</b> Målet bedöms uppfyllas för helåret.	



Mål 2 – Inga inträffade bränder ska leda till skador som på samhällsnivå upplevs som allvarliga	Indikatorer & utfall
Räddningstjänsten ska aktivt verka för att hindra allvarliga skador till följd av brand. Med allvarliga skador menas bränder som kan leda till flera dödsfall, omfattande skador på egendom eller miljö eller hota viktiga samhällsfunktioner. Räddningstjänsten ska säkerställa att den enskilde tar ansvar för sitt brandskydd och verka för ett hållbart samhällsbyggande avseende brandskydd och säkerhet. Vid en inträffad brand som kan leda till allvarliga skador ska räddningstjänsten vara förberedd att agera för att bryta händelseförloppet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Antal genomförda tillsyner ska öka jämfört med föregående år tills omfattningen uppnår nivå i MSBFS 2021:8</li> <li>: Genomfört 60 (49) tillsyner enligt LSO och 24 (13) tillsyner enligt LBE.</li> <li>• Relevanta bygglovsärenden och detaljplaner remitteras från samtliga kommuner med 100 % svarsfrekvens</li> <li>: Besvarat 116 remitterade bygglovsärenden och 42 remitterade planärenden med 100 % svarsfrekvens.</li> <li>• Antalet utvecklade bränder, med risk för allvarliga skador som följd, ska minska jämfört med föregående år.</li> <li>: Följs upp på årsbasis.</li> </ul>
<b>Urval av genomförda aktiviteter</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Medverkande i planeringsskedet för flera större evenemang</li> <li>- Genomförande av tillsyner enligt tillsynsplan</li> <li>- Genomförande av händelsebaserade tillsyner</li> <li>- Genomfört rekrytering av tre nya handläggare till förebyggandeavdelningen</li> <li>- Genomförande av objektsbesök på särskilda objekt inom respektive släckområde i syfte att vara bättre förberedda för insats</li> </ul>	
<b>Prognos</b> Målet bedöms uppfyllas för helåret.	



Mål 3 – Räddningsinsatser ska påbörjas inom godtagbar tid och med rätt resurser	Indikatorer & utfall
För att kunna förhindra skador på människor, egendom och miljö är det en förutsättning att räddningstjänsten kan påbörja en insats så snart som möjligt. Tiden till insatsen påbörjas påverkas av geografiska förutsättningar men också av larmhanteringstid och anspänningstid. Det är också av vikt att rätt resurser larmas till olycksplatsen så tidigt som möjligt för att räddningsarbetet ska kunna bedrivas utan avbrott.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vid händelsetyp brand i byggnad, trafikolycka samt drunkning ska räddningstjänsten, där geografiska förutsättningar ges, vara på plats inom 20 minuter från huvudlarm</li> <li>: En brand i byggnad samt fyra trafikolyckor där vi inte är på plats inom 20 minuter. Majoriteten av händelsema är av mindre allvarlig karaktär samt inträffade när det rådde vinterväglag, vilket möjligtvis kan förklara en, till viss del, förlängd insatstid.</li> </ul>
<b>Urval av genomförda aktiviteter</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Införande av DRH (Dynamisk Resurshantering)</li> <li>- Ambitionsökning avseende automatiska brandlarm genom införande av handläggartjänst</li> <li>- Utveckling av rutin för hantering av fordonsfel</li> </ul>	
<b>Prognos</b> Målet bedöms uppfyllas för helåret.	



Mål 4 – Räddningstjänstens insatser ska vara effektiva och genomföras med rätt förmåga och kompetens	Indikatorer & utfall
Räddningstjänsten ska genomföra effektiva och säkra räddningsinsatser som leder till att den negativa händelseutvecklingen vid en olycka bryts. För att uppnå det krävs att räddningstjänsten har rätt förmåga och kompetens för att hantera den inträffade olyckan och att ledningen av räddningsinsatsen är välfungerande. Räddningstjänstens förmåga behöver kontinuerlig anpassas efter samhällets utveckling.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vid brand i byggnad ska branden begränsas till startbrandcellen alternativt till startbyggnaden om brandcellsindelning inte förekommer : En händelse under perioden där spridning skett till annan brandcell efter vår ankomst. Kraftig brand vid vår framkomst och oklart huruvida tidigare brandceller var att betrakta som fungerande vid aktuell tidpunkt.</li> <li>Samtlig personal ska ha genomgått årets lagstadgade och prioriterade övningar : Stickprovskontroll visar att detta huvudsakligen följs.</li> </ul>
<b>Urval av genomförda aktiviteter</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Genomförande av fortbildningar och övningar enligt plan</li> <li>Kontinuerligt förbättringsarbete inom ansvars- och funktionsområden för att säkerställa utrustning till räddningsinsatser</li> </ul>	
<b>Prognos</b> Målet bedöms uppfyllas för helåret.	



Mål 5 – Räddningstjänsten ska främja rekrytering och stimulera till fortsatt anställning för RiB-anställda	Indikatorer & utfall
Räddningstjänstens riskanalys visar att det i framtiden riskerar att bli ännu svårare att rekrytera och behålla RiB-anställda med anledning av minskat rekryteringsunderlag kopplat till befolkningsminskning och åldrande befolkning. För att säkerställa räddningstjänstens förmåga att hantera räddningsinsatser inom förbundets geografiska område behöver personaltillgången säkras.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Antalet RiB-anställda som avslutar sin anställning ska minska jämfört med föregående år : Exat siffra följs upp helårsvis. Nettot är positivt under första delen av året.</li> <li>Antalet RiB-anställda som nyanställs ska, om behov finns, öka jämfört med föregående år : Exat siffra följs upp helårsvis. Nettot är positivt under första delen av året.</li> </ul>
<b>Urval av genomförda aktiviteter</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Förbättring och förenkling av rekryteringsprocess avseende exempelvis testdagar</li> <li>Framtagande av stationsplaner för att tydliggöra respektive stations behov och specifika förutsättningar</li> <li>Ökat fokus på kontakt med lokala arbetsgivare</li> </ul>	
<b>Prognos</b> Målet bedöms uppfyllas för helåret.	



Mål 6 – Räddningstjänsten ska stärka sin förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig	Indikatorer & utfall
Omvärldsläget innebär att räddningstjänsten behöver stärka sin förmåga att verka inom området krisberedskap och civilt försvar. Räddningstjänsten är en hörsten i civilförsvaret med flera utpekade uppgifter i händelse av höjd beredskap. Förmågan att hantera skyldigheter vid höjd beredskap ska stärkas och räddningstjänsten egna kontinuitetsförmåga ska stärkas. Räddningstjänsten ska också vara förberedd för kriser som kan uppstå av andra anledningar än höjd beredskap, till exempel större naturolyckor.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samtlig personal som är nödvändig och möjlig att krigsplacera vid förbundet ska vara det. : Aktuell personal är krigsplacerad.</li> <li>Andelen personal som genomgått utbildning i röjning av oexploderad ammunition ska öka jämfört med föregående år : Utbildning i ammunitions- och minhantering planeras till 2026 efter beslut om prioritering från MSB.</li> <li>Arbetet med kontinuitetsplanering ska ha påbörjats. : Arbetet pågår</li> </ul>
<b>Urval av genomförda aktiviteter</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Genomförda utbildningar i krigets kontext</li> <li>Avtalsskrivande med MSB gällande mobila elverk</li> <li>Planering för kommande utbildningar inom RUHB för år 2026-2028</li> <li>Framtagande av lokal krigsorganisation och plan för höjd beredskap</li> </ul>	
<b>Prognos</b> Målet bedöms uppfyllas för helåret	





Mål 7 – Räddningstjänsten ska uppfattas som en attraktiv arbetsplats	Indikatorer & utfall
Förbundet ska uppfattas som en attraktiv arbetsgivare som erbjuder goda arbets- och anställningsförhållanden. Arbetsmiljön på förbundets arbetsplatser ska vara stimulerande samt främja hälsa, trivsel och arbetsglädje. Förbundet ska ha jämställda arbetsplatser där kvinnor och män värderas lika och ges samma möjligheter till arbets- och anställningsvillkor samt karriärmöjligheter.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Andelen kvinnor i förbundet ska öka.</li> <li>: Följs upp på helårsbasis.</li> <li>• Som i led att skapa förutsättningar för ökad jämställdhet ska anpassningar för det genomföras på minst en brandstation per år.</li> <li>: Ombyggnadsprojekt på två stationer har påbörjats under 2025</li> <li>• Andelen nöjda medarbetare ska öka jämfört med föregående undersökning.</li> <li>: Medarbetarundersökningar genomförs senare under året</li> <li>• Skyddsronder ska genomföras på samtliga arbetsplatser.</li> <li>Samtliga skyddsronder genomförs under perioden dec-feb månad.</li> </ul>
<b>Urval av genomförda aktiviteter</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Framtagande av ny struktur för systematiskt arbetsmiljöarbete från strategisk nivå till skyddsronder på enskild station</li> <li>- Påbörjande av ombyggnadsprojekt på två stationer</li> <li>- Genomförda chefs- och ledardagar</li> <li>- Struktur för uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete tydliggjord</li> </ul>	
<b>Prognos</b> Målet bedöms uppfyllas för helåret.	



Mål 8 – Räddningstjänsten ska verka för en miljömässigt hållbar utveckling	Indikatorer & utfall
JRF ska vid genomförande av verksamhet finna miljömärta lösningar med så liten miljöpåverkan som möjligt. Det gäller både i den dagliga verksamheten på våra arbetsplatser och vid genomförande av räddningsinsatser. Förbundet ska aktivt arbeta för att förbättra och utveckla sitt miljöarbete genom att formulera målsättningar i en särskild miljöhandlingsplan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Det finns en årligen uppdaterad miljöhandlingsplan som är kommunicerad till all personal.</li> <li>: Miljöhandlingsplan finns</li> <li>• Energiförbrukningen i förbundets hyrda lokaler ska minska jämfört med föregående år.</li> <li>: Energiförbrukning följs upp på helårsbasis</li> <li>• Inom förbundets verksamhet ska användandet av skumvätskor som tillför PFAS inte användas.</li> <li>: Förbundet har inte använt PFAS-skum</li> <li>• För varma rökdykningsövningar ska Klimatvillan nyttjas till minst 90 %.</li> <li>: Varma rökövningar sker uteslutande i klimatvillan eller mobil gasoluppvärmd container. Fibrös eldning genomförs vid enstaka tillfällen per år vid särskilda förevisningar.</li> </ul>
<b>Urval av genomförda aktiviteter</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Riktlinje för skumanvändning beslutad</li> <li>- Påbörjad analys för övergång från diesel till HVO100 på vissa stationer</li> </ul>	
<b>Prognos</b> Målet bedöms uppfyllas för helåret.	



Mål 9 – Räddningstjänsten ska bedriva ändamålsenligt arbete avseende säkerhetsskydd och informationssäkerhet	Indikatorer & utfall
JRF är en samhällsviktig verksamhet som i viss mån bedriver säkerhetskänslig verksamhet. Delar av den information som räddningstjänsten hanterar är säkerhetsskyddsklassificerad eller omfattas av sekretess av annan anledning. Med hänsyn till detta ska förbundets bedriva ett ändamålsenligt säkerhetsarbete.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Det finns en utsedd säkerhetsskyddschef</li> <li>: Säkerhetsskyddschef är utsedd.</li> <li>• Samtlig personal som hanterar känslig information är säkerhetsskyddsklassad</li> <li>: Berörd personal är säkerhetsskyddsklassad.</li> <li>• Samtliga säkerhetsskyddsincidenter utvärderas ur ett förbättringsperspektiv</li> <li>: Arbete med översyn av rutin för säkerhetsskyddsincidenter pågår.</li> </ul>
<b>Urval av genomförda aktiviteter</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomförda låsbyten på vissa stationer</li> <li>- Arbete med verksamhetsskydd i form av lås, larm och kameror</li> <li>- Analys av behov av säkerhetsavtal</li> </ul>	
<b>Prognos</b> Målet bedöms uppfyllas för helåret.	



Mål 10 – Räddningstjänstens organisation ska vara effektiv och förvaltas enligt gällande regelverk	Indikatorer & utfall
JRF ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet och en organisation som är effektiv ur ett kostnadsperspektiv. Samtlig verksamhet som bedrivs av JRF ska bedrivas i enlighet med de lagar reglerar krav på en kommunal myndighet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inget överskridande av budget accepteras, det är fastställd budget som gäller.</li> </ul> : Resultatet för perioden visar +2 mnkr. Årets resultat är prognosticerat till +1 500 tkr.
<b>Urval av genomförda aktiviteter</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lansering av vissa E-tjänster</li> <li>- Genomfört jämförelse av kostnader mot andra förbund</li> <li>- Påbörjat arbete med modell för hyresuppräknings samt översyn av kostnadsfördelning</li> </ul>	
<b>Prognos</b> Målet bedöms uppfyllas för helåret. Den ekonomiska årsprognosen pekar på ett resultat bättre än budgeterat nollresultat.	





## Miljöredovisning

Förbundets miljöarbete utgår från fastslagen miljöhandlingsplan och från miljömålen som fastslås i verksamhetsplanen. Förbundet bedriver ett miljöarbete med åtgärder både på kort och lång sikt. Bland det arbete som genomförts under året kan nämnas beslut om riktlinjer för skum-användning samt påbörjad utredning av möjligheten att övergå från diesel till HVO 100 på vissa av förbundets stationer.

På längre sikt har förbundet sedan tidigare vidtagit flera åtgärder för att minska vår miljö- och klimatpåverkan. Bland dessa åtgärder kan följande särskilt nämnas:

- Beslut om att skumvätska innehållande PFAS inte ska köpas in.
- Beslut om att så långt som möjligt undvika fibrös eldning. Rökövningar ska huvudsakligen ske i klimatvillan eller i gasoluppvärmd container.
- Inköp av elbilar för persontransport.
- Inköp av elcyklar för persontransport kortare sträckor inom Östersund.
- Förbättrade system för källsortering för samtliga hyresgäster på Trygghetens hus.

- Integrering av miljöhänsyn i ett flertal övningar samt specifika övningar i miljöhänsyn för uttryckande personal.
- Flertalet energibesparande åtgärder inom förbundets lokaler så som konvertering uppvärmningssystem från oljepanna och elradiatorer till värmepump och fjärrvärme.



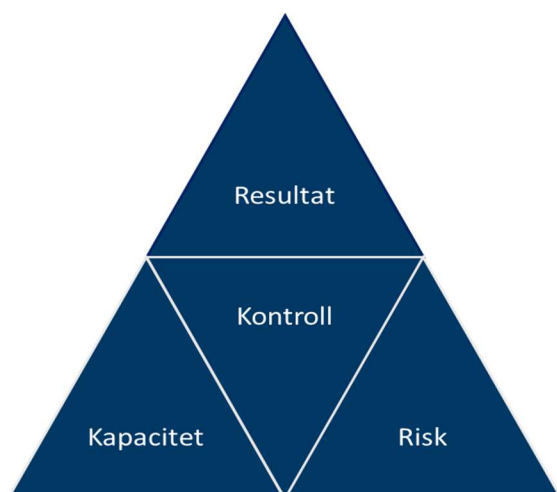
# God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

## Budgetförutsättningar 2025

Inför framtagandet av ägardirektivet för 2025 begärde förbundet extra höjning av medlemsbidragen för att finansiera obalanser i budgeten av ett dyrare RiB-avtal, högre IT-kostnader och högre hyreskostnader. I äskandet fanns även en begäran om vanlig driftuppräknings samt ytterligare medel för ökade kostnader av inflationen. I ägardirektivet som beslutades av ägarsamrådet i juni erhöll förbundet en ramuppräknings på 7,4 mnkr. Utöver indexuppräknings med 3,5 % för personalkostnader, 0,4 % för övriga kostnader och 0 % för kapitaltjänstkostnader erhöll förbundet extra ersättning för ett dyrare RiB-avtal +325 tkr, högre IT-kostnader +400 tkr och högre hyreskostnader på +2,0 mnkr. Det fanns även ramminskningar i form av justering för lägre pensionskostnad -550 tkr och för ökade intäkter från avtal automatlarm på -200 tkr.

## Finansiella mål mot god ekonomisk hushållning

Enligt kommunallagen ska kommuner, regioner och kommunalförbund i samband med budgeten ange finansiella mål för ekonomin som är av betydelse för god ekonomisk hushållning. Målen ska följas upp i årsredovisning och i delårsbokslut. Lagen innefattar även krav på att resurserna i verksamheten används till rätt saker och att de utnyttjas på ett effektivt sätt. Därför ska även för verksamheten anges mål som är av betydelse för god ekonomisk hushållning. Förbundets finansiella mål bygger på fyra aspekter; resultat, kapacitet, risk och kontroll som är viktiga för att kunna bedöma om förbundet har en god ekonomisk hushållning.



Förbundets fyra aspekter mot sina finansiella mål

## Resultat

Aspekten resultat handlar om vilken balans förbundet har haft över sina intäkter och kostnader under året och över tiden.

**Mål;** Det ekonomiska resultatet ska vara i balans med budgeten. Ambitionen är att årets resultat ska vara positivt.

### Utfall & prognos;

Resultatet för perioden visar +2 mnkr. Årets resultat är prognosticerat till +1,5 mnkr.

## Kapacitet

Aspekten handlar om vilken kapacitet förbundet har för att möta finansiella svårigheter på lång sikt.

**Mål;** Den långfristiga betalningsberedskapen för förbundet ska öka över tid och soliditeten ska uppgå till minst 10 %.

### Utfall & prognos;

Följs upp på årsbasis.

## Risk

Aspekten handlar om det föreligger några risker som kan påverka förbundets resultat och kapacitet.

**Mål;** Den kortfristiga betalningsberedskapen, kassalikviditeten (omsättningstillgångar/kortfristiga skulder) ska motsvara minst 100 %.

### Utfall & prognos;

Följs upp på årsbasis.

## Kontroll

Aspekten handlar om vilken kontroll förbundet har över den finansiella utvecklingen.

**Mål;** Prognossäkerheten ska vara god, +/- 2 % avvikelse.

### Utfall & prognos;

Följs upp på årsbasis.

**Mål;** Budgetföljsamheten inom driftverksamheten ska vara god, högst 2 % avvikelse.

### Utfall & prognos;

Följs upp på årsbasis.

**Mål;** Budgetföljsamheten för investeringar ska vara god, högst 0 % i negativ avvikelse.

### Utfall & prognos;

Följs upp på årsbasis.



## Mål för verksamheten med betydelse för god ekonomisk hushållning

Förbundet har tre utvalda verksamhetsmål kopplade till god ekonomisk hushållning. Det första är att sträva efter en låg personalomsättning på våra RiB stationer.

### Utfall & prognos;

Exakt siffra följs upp helårsvis. Nettot är positivt under första delen av året vilket innebär lägre nyrekryteringskostnader för förbundet.

Det andra är att öka förbundets externa intäkter.

### Utfall & prognos;

Förbundet har gjort en ambitionshöjning inom automatlarm genom att tillsätta en handläggartjänst som vi hoppas ska leda till ökade intäkter inom det området.

Det tredje är att försöka minska energiförbrukningen.

### Utfall & prognos;

Energiuppföljningen av förbundets stationer och värn med egna abonnemang följs upp på årsbasis. Utfallet för perioden visar högre kostnader för el och fjärrvärme. Ett arbete pågår med att säkra ned huvudsäkringar på några stationer men fler åtgärder behövs om kostnaderna ska kunna gå ner.

### Sammantagen bedömning

Förbundets samlade bedömning är att god ekonomisk hushållning kommer uppnås för 2025.



## Balanskravsresultat

Enligt kommunallagen skall förbundet ha en god ekonomisk hushållning. Ett minimikrav för detta är balanskravet. Enligt balanskravet ska intäkterna överstiga kostnaderna och ett negativt resultat efter balanskravsjusteringar ska regleras under de närmast följande tre åren kopplat mot en åtgärdsplan. Balanskravsjusteringar innebär bland annat att vissa realisationsvinster inte tas med i bedömningen om årets resultat uppfyller balanskravet.

Från och med räkenskapsår 2024 avvecklas resultatutjämningsreserven (RUR) under en övergångsperiod fram till och med år 2033. Samtidigt införs en ny resultatreserv (RER). Förbundet har inte använt någon resultatutjämningsreserv då denna var avsedd för utjämning av skatteintäkter. Förbundet erhåller medlemsbidrag och omfattas därmed inte av reglerna för tillämpning av resultatutjämningsreserv. Det innebär att några reserverade medel av det egna kapitalet för återställning av underskott inte finns att tillgå. Även principerna om resultatreserv bygger på en reservering grundad på erhållna skatteintäkter och generella statsbidrag. Reglerna omfattar därför inte kommunalförbund.

Vid årsbokslutet 2023 fattade direktionen beslutet om att åberopa synnerliga skäl om att ej återställa det ackumulerade negativa resultatet på totalt - 6 591,4 tkr och att underskotten för 2023 och 2022 fick finansieras av det egna kapitalet i enlighet med taget beslut av ägarna.

2024 redovisade förbundet ett negativt balanskravsresultat efter balanskravsjusteringar på ca -1,6 mnkr. Enligt 11 kap 13§ LKBR kan synnerliga skäl åberopas för att inte återställa balanskravsresultatet om det mycket väl kan motiveras utifrån god ekonomisk hushållning. Förbundet gjorde bedömningen att synnerliga skäl inte kunde åberopas med anledningen av att det egna kapitalet nu nästan enbart består av ägarnas insatta ägarkapital och att förbundet behöver bygga upp ett större eget kapitalet genom genererade vinster framåt. Detta för att återskapa en kapitalbuffert för sämre tider och ge förbundet en starkare och stabilare ekonomisk ställning.

Förbundet prognostiserar ett positivt resultat för 2025 på +1,5 mnkr, vilket efter justering av periodens realisationsvinster skulle minska det negativa balanskravsresultatet vid årets slut till -449,1 tkr. Förbundets ambition är att genom återhållsamhet försöka återställa så mycket som möjligt av 2024 års negativa balanskravsresultat.

Balanskravsutredning (Tkr)	Prognos 2025	2024	2023	2022
<b>= Periodens resultat enligt resultaträkningen</b>	<b>+1 500,0</b>	<b>-1 639,1</b>	<b>-3 381,8</b>	<b>-2 983,6</b>
- Samtliga realisationsvinster	-310,0	0,0	0,0	-226,0
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0,0	0,0	0,0	0,0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0,0	0,0	0,0	0,0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0,0	0,0	0,0	0,0
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>= Årets resultat efter balanskravsjusteringar</b>	<b>+1 190,0</b>	<b>-1 639,1</b>	<b>-3 381,8</b>	<b>-3 209,6</b>
- Reservering av medel till resultatreserv	0,0	0,0	0,0	0,0
+ Användning av medel från resultatreserv	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>= Balanskravsresultat</b>	<b>+1 190,0</b>	<b>-1 639,1</b>	<b>-3 381,8</b>	<b>-3 209,6</b>
IB ackumulerade ej återställda negativa resultat	-1 639,1	0,0	-3 209,6	0
Åberopa synnerliga skäl	0,0	0,0	+6 591,4	-
UB ackumulerade ej återställda negativa resultat	<b>-449,1</b>	<b>-1 639,1</b>	<b>0</b>	<b>-3 209,6</b>





## Väsentliga personalförhållanden

Vi fortsätter vår anpassning till de nya arbetstidsreglerna och direktionen har beslutat om att förlänga den dispensansökan vi haft sedan tidigare, vilken möjliggör dygnstjänstgöring fredag – söndag. De nya reglerna är utmanande för oss framförallt genom minskad flexibilitet och behov av omplanering av annan personal vilket är en delförklaring till de förändrade övertidstimmar enligt nedan. Förbundet har haft flera vakanta tjänster både bland heltids- och RiB-personal och flera rekryteringsprocesser har genomförts under året. För heltidspersonalen hoppas vi vara fullbemannade efter sommaren medan rekryteringsarbetet för våra deltidsbrandmän kommer att fortgå.

### Övertid

Antalet övertidstimmar uppgick under perioden till 2 028 timmar. Det är en minskning med 1 427 timmar i jämförelse med samma period förra året. Den uppkomna övertiden uppstår i stort inom den operativa delen genom schemaförändringar och fåtalighet av larm- och ledningsbefäl samt vakthavande befäl. Under perioden har användandet av tid mot tid i bilaga R i stort upphört på grund av de ändrade arbetstidsreglerna och personalens inställning till storlek på ersättningen. Istället har timvikarier och schema-ändrad ordinarie personal använts för att täcka de operativa vakanserna större utsträckning.

Övertid	20250730	20240730	2024
Enkel	165	175	257
Kvalificerad	1 477	1 683	2 479
Tid mot tid (fyllnad)	386	1 597	2 102
<b>Summa</b>	<b>2 028</b>	<b>3 455</b>	<b>4 838</b>

Kostnaden för övertid (enkel och kvalificerad) för perioden uppgår till ca 1,3 mnkr inklusive PO jämfört med ca 1,6 mnkr motsvarande period 2024. Periodens utfall överskrider årets budgeterade medel med ca 300 tkr.

### Arbetsmiljö

För att eftersträva att vara en attraktiv och framtidsytande arbetsgivare är det systematiska arbetsmiljöarbetet avgörande. JRF:s uppdrag avseende räddningstjänst är förenat med risker som behöver omhändertas med tydliga rutiner och systematiska åtgärder. Riskmedvetenheten och säkerhetstänket är något som fördjupats under året och som kräver ständig utveckling. Det systematiska arbetet sker i samverkan mellan arbetsgivare och medarbetare i den dagliga kontakten, genom utvecklingssamtal, på arbetsplatsträffar samt genom samverkan på övergripande nivå i Arbetsmiljökommittén. I Arbetsmiljökommittén hanteras alla typer av arbetsmiljöfrågor där fokus läggs på struktur, uppföljning och återkoppling. Samtliga tillbud och arbetsskador hanteras och följs upp med syfte att klargöra behov av åtgärder och riskeliminering. Antalet anmälda händelser är 34 stycken. 8 olycksfall, 7 tillbud, 5 riskobservationer, 11 övrig avvikelser 1 egendom/säkerhet och 2 säkerhetsobservationer. Tre av de rapporterade händelserna har bedömts som allvarliga och anmälts till Arbetsmiljöverket.

Ersättning med "tid mot tid" enligt  
Bilaga R till AB (ersätts med fyllnadstid)

## Pension

Inom räddningstjänsten har heltidsbrandmän som arbetat minst 30 år i räddningstjänsten och 25 år i uttryckande tjänst rätt till särskild avtalspension (SAP) från och med 58 års ålder. Hittills i år har en medarbetare avgått med särskild avtalspension.

## Sjukfrånvaro

Under perioden uppgick sjukfrånvaron till 3,3% vilket är en ökning från i fjol. Förbundet har under perioden haft två långtidssjukskrivningar, samt några längre sjukskrivningar som understiger 60 dagar vilket bidrar till att öka den totala sjukfrånvaron.

## Antal anställda

Antalet anställda inom förbundet var per den 31 augusti 2025 572 personer. Av dessa var 72 tillsvidareanställda enligt Allmänna bestämmelser (AB) och 446 tillsvidareanställda på beredskapstjänst mot RiB-avtalet. Antalet visstidsanställda uppgick till 39 personer inom RiB-kåren samt 15 för verksamheten i Östersund. Antalet visstidsanställda RiB brandmän visar på ett positivt inflöde av nyanställda. Antalet har ökat sedan motsvarande period i fjol.

		20250831	20240831	2024	2023	2022	2021
Antal anställda	<b>Antal anställda</b>	<b>572</b>	<b>546</b>	<b>568</b>	<b>462</b>	<b>473</b>	<b>467</b>
	varav tillsvidareanställda	72	71	71	60	59	57
	varav visstidsanställda	15	9	16	6	7	9
	varav tillsvidareanställda RiB	446	462	460	385	371	376
	varav visstidsanställda RiB	39	4	21	17	43	25
	Räddningsvärn	60-70	60-70	60-70	60-70	60-70	60-70
	Långtidssjuka	2	2	2	0	1	3
	<b>Könsfördelning</b>						
	Kvinnor (tillsvidare & visstid)	87	81	88	67	70	65
	Män (tillsvidare & visstid)	485	465	480	395	403	402
	Kvinnor i %	15,2	14,8	15,5	14,5	14,8	13,9
	Män i %	84,8	85,2	84,5	85,5	85,2	86,1
Sjukfrånvaro	<b>Sjukfrånvaro i % (heltid)</b>	<b>3,3</b>	<b>1,9</b>	<b>2,2</b>	<b>2,2</b>	<b>2,7</b>	<b>3,0</b>
	varav långtidssjuka i %	34,5	22,5	36,8	0	36,6	58,1
	Kvinnor i %	1,7	1,1	1,1	2,4	1,1	2,5
	Män i %	3,5	2,1	2,3	10,6	2,9	3,8
	<b>Åldersindelning (heltid)</b>						
	Yngre än 29 år i %	0,1	6,2	4,4	7,8	3,0	4,2
	30–49 år i %	3,7	0,7	1,1	2,5	2,7	2,4
	50 år och äldre i %	2,3	3,4	3,8	2,7	2,7	4,0





## Förväntad utveckling

De kommande åren kommer välfärdsbehoven öka till följd av den demografiska utvecklingen. Fram till 2030 bedömer SCB att antalet äldre kommer att öka kraftigt samtidigt som befolkningen i arbetsför ålder inte kommer att öka i alls samma takt. Det kommer att påverka utvecklingen av skatteintäkter och tillgången till personal. Men det ger även en förskjutning av riskbilden där riskgrupper finns utspridda på flera platser i samhället. Det ställer i sin tur krav på prioritering, effektivisering och utveckling av verksamheter och arbetssätt i kommunerna. Det gäller även räddningstjänsten som är en viktig del av den kommunala verksamheten.

Även om den traditionella verksamheten, att reaktivt rycka ut och snabbt vara på plats när en olycka har skett, fortsatt kommer att vara en viktig grund i uppdraget kommer även kraven på att arbeta mer förebyggande och långsiktigt att öka. Att komma in tidigare och arbeta förebyggande i samhällsplaneringen och samhällsbyggandet kommer att bli viktigare för att kunna möta en mer komplex tillvaro med klimatförändringar och demografiska utmaningar. Det innebär att räddningstjänsten kommer att behöva möta nya utmaningar samtidigt som vi behöver bevara förmågan till akuta räddningsinsatser.

Det finns också många omvärldsfaktorer som påverkar räddningstjänsten. Dels påverkar lågkonjunkturen som ger både förbundet och våra medlemskommuner stora ekonomiska utmaningar. Men kanske framför allt påverkas vi av Rysslands invasion av Ukraina som, utöver det förändrade säkerhetspolitiska läget, finansiell instabilitet och ökade priser, sätter ljuset på behovet av att återuppbygga det svenska totalförsvaret. Svensk kommunal räddningstjänst är en av de absolut viktigaste hörnstenarna i det svenska totalförsvaret och de närmaste åren kommer påverkas av återuppbyggnaden i stor utsträckning. Det förändrade säkerhetspolitiska omvärldsläget kommer därigenom ställa nya och utökade krav på räddningstjänsten som samhällsviktig verksamhet vid kris, höjd beredskap och ytterst krig. Detta gör att de kommande åren kommer bli utmanande och svårförutsägbara när det kommer till ekonomiska prognoser.

Trots en bättre ekonomisk konjunktur 2025 till följd en lägre inflationstakt och allmänt ränteläge står förbundet fortsatt inför flera stora finansiella utmaningar. Budgeten för 2025 är snäv och flera kostnadsposter saknar uppräknings. Högre priser på utrustning och längre leveranstider skapar en utmanande situation för förbundet. Hög omsättning av RiB-personal som slutar innebär fortsatt höga återrekryteringskostnader av ny personal. Ökat antal larm i förbundet har gett högre utryckningskostnader. Effekterna av EU:s arbetstidsdirektiv kan få både kort- och långsiktiga ekonomiska konsekvenser för förbundet varvid förbundsledningen följer utveckling mycket noggrant. Förbundet behöver fortsätta ombyggnationen av fler brandstationer med högre hyreskostnader som följd. Det finns även ett behov av utökade lokaler i Östersund eftersom vi nu är fler medarbetare där än tidigare.

Pensionskostnadernas stora variation i kostnadsnivåer innebär en svår finansiell hantering och stor resultatpåverkan. Investeringsnivån behöver höjas för att klara av prisökningar på fordon och utrustning för att bibehålla nuvarande nivå. Furulund har fått en ny skolbyggnad men behöver fortsatt vidare utvecklas till att bli ett modernt övningsområde. Detta medför högre avskrivningskostnader som ska finansieras i driften samtidigt som den egna likviditeten ska räcka till och även klara av amorteringar mot reverslån. Därtill tillkommer behovet av att redovisa vinster för att återskapa det egna kapitalet efter 2024 års redovisade underskott på -1,6 mnkr.

Förbundet ser med oro på de senaste årens redovisade underskott och vid bokslutet 2024 hade det egna kapitalet minskat till ca 6,3 mnkr varav 5,5 mnkr består av inbetalt ägarkapital. För att stärka förbundets ekonomiska ställning och minska risken för en urgröpning av förbundets egna kapital behöver positiva resultat redovisas de närmaste åren.

Förbundet kommer under 2025 följa omvärldsläget noga och vara beredda på att hantera flera olika typer av händelseutvecklingar som kan påverka verksamheten och ekonomin.

# Drifts- och investeringsredovisning

## Driftredovisning

### Periodens resultat

Förbundet redovisar för perioden ett positivt resultat på ca 2 mnkr. Resultatet innehåller flera periodiserade poster av både intäkter och kostnader för att ge en mer rättvisande bild av periodens utfall. Sommarens många bränder har försämrat periodens resultat. Ingen av bränderna är kostnadsmässigt i storleksordningen att de berättigar till ersättning från MSB. Enbart på antalet utryckningstimmar uppgick kostnaden för bränderna till ca 600 tkr. Men bränderna har även inneburit högre kostnader för inre systemledning, drivmedel och materialförbrukning. Personalförstärkning har skickats till en skogsbrand i Jokkmokks kommun vars kostnad kommer att debiteras under hösten. MSB har förlängt bidraget för planeringsresurs på 1 mnkr till 2028. MSB har även beviljat 500 tkr för utbildningsresurs till 2028 och under våren tillkom ytterligare ett bidrag om utökat stöd inför höjd beredskap med 450 tkr/år under åren 2025-2028. För i år har MSB även beviljat ett bidrag till närlager för larmkläder/ skyddsutrustning för uppsättningar till 120 personer à 30 tkr max 3,6 mnkr. Bidraget betalas ut utifrån faktisk redovisad kostnad. I delårsbokslutet finns hittills en upparbetad kostnad på ca 550 tkr med motsvarande upplupen intäkt bokad.

### Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter uppgår till 13,2 mnkr, vilket är ca 1,4 mnkr högre än periodbudget. Utfallet beror främst av högre intäkter i samband med larm för externa arbeten och försäljning av verksamhet. Högre intäkter finns även för tillstånd, automatlarm och avtal automatlarm. Lägre intäkter finns för tillsyner och försäljning av utbildning. Glädjande är att bidragsintäkterna från MSB för RUHB-utbildningarna för RiB och värnpersonal väntas bli högre än budgeterat för året då utbildningstillfällena visat på mycket högt deltagande. Bidraget för pensioner Östersunds kommun lämnar för särskild avtalspension (SAP) ser ut att bli lägre enligt KPA:s augusti beräkning.

### Verksamhetens kostnader

Verksamhetens kostnader uppgår till ca 128,9 mnkr, vilket är ca 360 tkr lägre än periodbudget. Det lägre utfallet beror framför allt av

lägre personalkostnader av vakanta tjänster och högre sjukfrånvaro inom heltiden. Lägre kostnader finns även för beredskapsersättning, materialvård och utbildningar mot MSB. Men högre personalkostnader finns för timanställda vikarier, OB-ersättning, övertid, sjuklön, övning och utbildning, vakansersättning och högre utryckningskostnader.

Pensionskostnaderna avviker positivt mot budget av lägre kostnader för pensionsutbetalningar. Lokalkostnaderna avviker negativt mot budget av främst högre el- och fjärrvärmekostnader och för rep- och underhåll. Bland fordonskostnaderna finns främst högre kostnader för fordonsreparationer, fordonsmodifieringar och drivmedel. Inom driftkostnaderna finns det främst högre kostnader för enklare inventarier, verkstadsmaterial, rökskydd, hydraulverktyg, skyddskläder, service av låg och högtrycks-kompressorer, IT-bevakning samt felavhjälpling av vårt digitala utalarmeringssystem. Under övriga främmande tjänster finns främst fördyringar för verksamhetssystem och data-program.

### Avskrivningar

Utfallet för avskrivningskostnaderna blev ca 5,5 mnkr vilket är 200 tkr lägre än periodbudget. Färdigställda investeringar har aktiverats under perioden.

### Finansnetto

Finansnettot blev 647,8 tkr vilket är 128 tkr lägre än periodbudget av högre ränteintäkter och lägre räntekostnader på pensionsskulden.

### Prognos 2025

Förbundets ambition är att genom fortsatt allmän återhållsamhet och fokusering på ökade intäkter nå ett positivt resultat vid slutet av året. Detta för att så snabbt som möjligt kunna återställa 2024 års negativa balanskravsresultat på -1,6 mnkr. Förbundet har valt att avvakta med att upprätta en treårig återställningsplan för att se vilken vinst verksamheten klarar av att leverera för 2025. Sommarens många bränder har dock gett sämre förutsättningar att redovisa ett överskott som helt återställer det negativa balanskravsresultatet. Utifrån periodens utfall är förbundets prognos ett positivt resultat på ca 1,5 mnkr om inga större oförutsedda händelser inträffar.



## Driftutfall

Driftredovisning		Utfall		Avvikelse		Utfall	
(Tkr)	Not	2025-08-31	Period- budget	period- budget	Årsbudget	2024-08-31	
<b>Intäkter</b>							
Tillsyn & tillstånd	2	1 006,6	1 245,4	-238,8	1 868,1	720,4	
Automatlarm	2	4 144,8	4 021,5	123,3	6 032,3	3 847,8	
Externa arbeten	2	707,2	473,3	233,8	710,0	461,4	
Försäljning verksamhet	2	1 893,0	1 607,2	285,8	2 410,8	1 457,2	
IVPA	2	678,4	746,7	-68,3	1 120,0	657,8	
Utbildning	2	1 189,2	1 333,3	-144,2	2 000,0	1 172,3	
Övr bidrag & intäkter	2+8	3 558,2	2 344,7	1 213,5	3 517,0	5 425,8	
Medlemsbidrag	5	122 999,3	123 000,3	-1,0	184 500,7	118 019,3	
Bidrag pensioner	5	944,4	996,7	-52,3	1 495,0	1 882,7	
<b>Intäkter totalt</b>		<b>137 121,1</b>	<b>135 769,2</b>	<b>1 351,9</b>	<b>203 654</b>	<b>133 644,7</b>	
<b>Kostnader</b>							
Personal	3	88 478,3	90 522,2	-2 043,9	135 783,4	82 612,3	
Pensioner	3	6 548,9	6 579,1	-30,2	9 868,6	10 348,8	
Lokaler	3	16 732,8	16 192,8	539,9	24 289,3	15 354,4	
Fordon	3	3 693,2	3 131,5	561,7	4 697,2	3 615,7	
Driftkostnader	3	8 852,3	8 319,8	532,4	12 479,7	8 971,1	
Övr främmande tjänster	3	4 660,1	4 581,1	79,0	6 871,7	7 653,9	
Avskrivningar	4	5 468,4	5 666,7	-198,2	8 500,0	5 536,5	
Finansnetto	6+7	647,8	776,0	-128,2	1 164,0	2 492,4	
<b>Kostnader totalt</b>		<b>135 081,7</b>	<b>135 769,2</b>	<b>-687,5</b>	<b>203 654,0</b>	<b>136 585,1</b>	
<b>Årets resultat</b>		<b>2 039,4</b>	<b>0,0</b>	<b>2 039,4</b>	<b>0,0</b>	<b>-2 940,4</b>	

## Driftutfall per avdelning

Utfall 2025-08-31	Direktion	Förbunds- ledning	Verksam- hetsstöd	Räddning						Före- byggande
(Tkr)				Insats & ledning	Teknik & logistik	Övning & utbildn		RiB	Heltid	
Intäkter										
Verksamhetens intäkter	0,0	2 472,5	51,1	3 587,9	427,2	1 742,5	152,3	191,1	840,4	3 347,9
S:a intäkter	0,0	2 472,5	51,1	3 587,9	427,2	1 742,5	152,3	191,1	840,4	3 347,9
Kostnader										
Löne- ersättningar	437,8	4 631,4	2 093,6	6 208,0	2 147,1	2 063,9	50 090,0	18 084,8	3 496,7	4 523,2
Verksamhetens kostnader	24,8	17 518,4	394,4	64,6	9 805,9	218,1	924,5	189,2	781,6	80,6
Administrativa tjänster	0,0	1 794,6	428,1	58,3	1 491,1	13,6	777,5	13,0	0,0	41,8
S:a kostnader	462,7	23 944,4	2 916,1	6 330,9	13 444,0	2 295,6	51 792,0	18 286,9	4 278,3	4 645,6
S:a utfall	462,7	-21 471,9	2 865,0	2 743,0	13 016,8	553,1	51 639,7	18 095,8	3 437,9	1 297,7
Avvikelse mot budget	-49,3	-748,8	87,7	-1 070,2	-687,6	1 905,7	3 382,8	617,4	33,5	1 534,1



## Investeringsredovisning

Förbundets investeringar används till övervägande del till reinvesteringar. Alla investeringar finansieras med egna medel och utan lån. Investeringsbudgeten för 2025 uppgår till 8,0 mnkr. Utfallet för årets budgeterade investeringar uppgår totalt till ca 5,4 mnkr. Av årets planerade investeringar är flera projekt genomförda och aktiverade, en yttre befälsbil från Lycksele räddningstjänst, utköp av fem leasade pickuper, servrar, rökskydds- och taksäkringsutrustning, klippverktyg, en ny kompressor, hydraulverktyg, en transportbil och säkerhetsåtgärder. Under perioden har omprioritering skett och medel har om-disponerats till att köpa in lyftkuddar och

två ytterligare motorsprutor genom att några investeringar blivit billigare och att projektet dräkter har utgått. Projektet av nya motorsprutor från 2024 har färdigställts med ett utfall på 680 tkr vilket innebar en fördyring på 29 tkr som kommer finansieras av årets avsatta investeringsmedel. På Furulund pågår arbetet med att slutföra den nya skolbyggnaden och hittills har ca 1,9 mnkr använts i projektet. Med investeringsmedel avsatta från tidigare år uppgår periodens utfall totalt till ca 7,9 mnkr.

### Prognos

Prognosen för årets investeringar är att budgeten kommer att hållas.

Investeringar (Tkr)		Utfall 2025-08-31	Årsbudget 2025	Avvikelse mot budget
<b>Brand- &amp; räddningsfordon</b>	Släckbil (Bas-bil)	0,0	750	750,0
	Lastväxlare/flak	0,0	500	500,0
	Skåplastbil	187,6	210	22,4
	Pickuper	411,9	500	88,1
	Personbilar	0,0	400	400,0
	YB/FIP/FIB-bilar	700,0	800	100,0
	Transportbilar	730,6	670	-60,6
	Utköp leasade fordon	1 298,8	1 275	-23,8
<b>IT-utrustning</b>	Servrar	118,3	150	31,7
<b>Räddningsmaterial</b>	Rökskydd	578,4	800	221,6
	Motorsprutor	104,8	0	-104,8
	Dräkter	0,0	200	200,0
	Lyftkuddar	118,1	0	-118,1
	Taksäkring	74,6	100	25,4
	Klippverktyg	486,0	120	-366,0
	Kompressor	203,0	300	97,0
<b>Fastighet</b>	Övningsområde	0,0	200	200,0
	Brandstationer & Värn	177,9	725	547,1
	Säkerhet	168,3	300	139,5
	Fördyring motorsprutor	29,0	0	-29,0
<b>Summa investeringar 2025</b>	<b>Summa</b>	<b>5 387,3</b>	<b>8 000</b>	<b>2 649,5</b>
<b>Överförda investeringar från 2024</b>	Motorsprutor & tankar	651,0	651	0,0
	Förbättringsåtgärder Furulund	0,0	907	907,0
<b>Överförda investeringar från 2023</b>	Utveckling Furulund	1 864,7	1 400	-464,7
	<b>Summa investeringar totalt</b>	<b>7 903,0</b>	<b>10 958</b>	<b>3 062,8</b>



# Finansiella rapporter

## Resultaträkning

Resultaträkning (Tkr)	Not	Utfall 2025-08-31	Period- budget	Avvikelse mot budget	Årsbudget	Prognos 2025	Utfall 2024-08-31
Verksamhetens intäkter	2+8	13 177,4	11 772,2	1 405,2	17 658,3	22 800,0	13 742,6
Verksamhetens kostnader	3	-128 965,5	-129 326,5	361,0	-193 990,0	-197 800,0	-126 375,7
Avskrivningar	4	-5 468,4	-5 666,7	198,2	-8 500,0	-8 400,0	-5 536,5
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>		<b>-121 256,5</b>	<b>-123 221,0</b>	<b>1 964,5</b>	<b>-184 831,7</b>	<b>-183 400,0</b>	<b>-118 169,6</b>
Medlemsbidrag	5	122 999,3	123 000,3	-1,0	184 500,7	184 500,0	118 019,3
Bidrag pensioner	5	944,4	996,7	-52,3	1 495,0	1 420,0	1 882,7
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>2 687,2</b>	<b>776,0</b>	<b>1 911,2</b>	<b>1 164,0</b>	<b>2 520,0</b>	<b>1 732,5</b>
Finansiella intäkter	6	481,5	346,7	134,8	520,0	680,0	46,7
Finansiella kostnader	7	-1 129,3	-1 122,7	-6,6	-1 684,0	-1 700,0	-2 539,1
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>2 039,4</b>	<b>0,0</b>	<b>2 039,4</b>	<b>0,0</b>	<b>1 500,0</b>	<b>-759,9</b>
Extraordinära poster (netto)		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-2 180,5
<b>Årets resultat</b>		<b>2 039,4</b>	<b>0,0</b>	<b>2 039,4</b>	<b>0,0</b>	<b>1 500,0</b>	<b>-2 940,4</b>

## Balansräkning

(Tkr)	Not	Bokslut 2025-08-31	Bokslut 2024-08-31	Bokslut 2024-12-31
<b>Anläggningstillgångar</b>				
Maskiner & inventarier	9	57 324,7	56 464,2	54 970,8
Finansiella anläggningstillgångar	10	13 597,3	14 976,6	14 476,2
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>70 922,0</b>	<b>71 440,8</b>	<b>69 447,0</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>				
Kortfristiga fordringar	11	15 054,1	15 518,3	59 025,0
Kassa & Bank	12	22 961,7	16 744,2	7 973,6
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>38 015,7</b>	<b>32 262,5</b>	<b>66 998,6</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>108 937,8</b>	<b>103 703,3</b>	<b>136 445,6</b>
<b>Eget kapital</b>				
Eget kapital	13	8 296,6	4 955,8	6 257,1
- därav periodens resultat		2 039,4	-2 940,4	-1 639,1
<b>Avsättningar</b>				
Avsättningar	14	44 986,7	42 605,8	45 408,4
<b>Skulder</b>				
Långfristiga skulder	15	12 344,2	13 887,2	13 887,2
Kortfristiga skulder	16	43 310,3	42 254,4	70 892,9
<b>Summa skulder</b>		<b>55 654,5</b>	<b>56 141,6</b>	<b>84 780,1</b>
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>108 937,8</b>	<b>103 703,3</b>	<b>136 445,6</b>

## Kassaflödesanalys

(Tkr)	Not	Bokslut 2025-08-31	Bokslut 2024-08-31	Bokslut 2024-12-31
<b>Löpande verksamhet</b>				
Årets resultat	13	2 039,4	-2 940,4	-1 639,1
Inbetalning eget kapital		0,0	964,8	964,8
<b>Justering för poster som inte ingår i kassaflödet</b>				
Avskrivningar	4	5 468,4	5 536,5	8 495,4
Nedskrivningar	4	0,0	0,0	0,0
Gjorda avsättningar	14	-421,7	6 141,8	8 944,2
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>				
Förändring kortfristiga fordringar	11	43 970,9	45 231,7	2 061,0
Förändring kortfristiga skulder	16	-27 582,6	-28 568,3	-265,8
<b>Kassaflöde från löpande verksamhet</b>		<b>23 474,5</b>	<b>26 366,0</b>	<b>18 560,6</b>
<b>Investeringsverksamhet</b>				
Investering i materiella anläggningstillgångar	9	-7 822,3	-23 595,7	-25 061,2
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0,0	0,0	0,0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamhet</b>		<b>7 822,3</b>	<b>-23 595,7</b>	<b>-25 061,2</b>
<b>Finansieringsverksamhet</b>				
Nyupptagna lån		0,0	0,0	0,0
Ökning/minskning långfristiga fordringar	10	878,9	-947,7	-447,3
Ökning/minskning långfristiga skulder	15	-1 543,0	13 887,2	13 887,2
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamhet</b>		<b>-664,1</b>	<b>12 939,5</b>	<b>13 439,8</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	12	<b>14 988,1</b>	<b>15 709,8</b>	<b>6 939,2</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>	12	<b>7 973,6</b>	<b>1 034,4</b>	<b>1 034,4</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	12	<b>22 961,7</b>	<b>16 744,2</b>	<b>7 973,6</b>

## Noter

### Not 1. Redovisningsprinciper

#### Allmänt

Lagen om kommunal bokföring och redovisning stadgar bland annat att bokföring och redovisning ska ske enligt god redovisningssed. Innebörden i detta bestäms och utvecklas genom nya och förändrade rekommendationer och lagar eller genom att ny praxis uppstår. Förutom att redovisningen ska vara rättvisande finns övriga vägledande principer såsom försiktighets- och öppenhetsprincipen. Delårsrapporten är upprättad enligt Lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR). Förbundet följer i all väsentlighet rekommendationerna från Rådet för kommunal redovisning (RKR). Vissa avvikelser förekommer och är omnämnda nedan.

#### Jämförelsestörande poster

Särredovisas när dessa förekommer i not till respektive post i resultaträkningen och /eller finansieringsanalysen. Som jämförelsestörande betraktas betydande poster som är sällan förekommande.

#### Periodisering

I allt väsentligt har kostnader och intäkter hänförliga till redovisningsåret bokförts som sådana, det vill säga periodiserats. Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta. Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges.



### **Materiella anläggningstillgångar**

Den ekonomiska livslängden för en anläggningstillgång ska uppgå till minst tre år och anskaffningsvärdet till minst ett basbelopp. Anläggningstillgångar har upptagits till anskaffningsvärde efter avdrag för planerliga avskrivningar det vill säga lika stora nominella belopp varje år. Avskrivningar av anläggningstillgångar görs efter en bedömning av tillgångens nyttjandeperiod. Avskrivning börjar när anläggningarna tas i bruk. Komponentavskrivning tillämpas fr.o.m 2017 för tillgångar där skillnaden i värdeförbrukningen av betydande komponenter är väsentlig. Avskrivningstiderna som följs är med utgångspunkt från RKR:s idéskrift om avskrivningar. Följande avskrivningstider tillämpas:

- IT-utrustning 3-5 år.
- Maskiner 5-10 år.
- Inventarier 10-20 år.
- Räddningsmaterial och kommunikationsutrustning 10-20 år.
- Brand- och räddningsfordon (tunga fordon) 10-20 år.
- Terrängfordon, pickups, personbilar (lätta fordon) och släpvagnar 5-10 år.

### **Omsättningstillgångar**

Omsättningstillgångar har värderats till lägsta värdets princip, det vill säga det lägsta av anskaffningsvärdet eller det verkliga värdet. Kundfordringar äldre än ett år har värdereglerats. Kravåtgärder fullföljs även beträffande nedskrivna kundfordringar.

### **Semesterlöneskuld**

Semesterlöneskulden, det vill säga skulden till personalen för sparade semesterdagar och okompenserad övertid redovisas som kortfristig skuld. I skulden ingår även arbetsgivaravgifter. I delårsrapporten har ingen bokning skett mot förändringen av komp- och semesterlöneskuld.

### **Pensionsskuld**

Pensionsskulden är den beräknade framtida skuld som Jämtlands Räddningstjänstförbund har till arbetstagare och pensionstagare. Den samlade pensionsskulden, inklusive löneskatt återfinns under raderna avsättningar för pensioner och kortfristiga skulder. Skuldökningen redovisas under verksamhetens kostnader förutom den finansiella delen som redovisas under finansiella kostnader.

Pensionsrätt som inarbetats före 2004 och som vid förbundsbildningen övergick till anställning i Jämtlands Räddningstjänstförbund bekostas av medlemskommunerna. Detta innebär att förbundets pensionsskuld redovisas helt och hållet i balansräkningen.

### **Värdering och upplysningar om pensionsförpliktelser**

Rekommendationen RKR 10 Värdering och upplysningar om pensionsförpliktelser normerar hur pensionsförpliktelser skall värderas i den kommunala redovisningen. KPA:s beräkning (RIPS) har använts för att ta fram skuldens storlek.

### **Långfristiga skulder**

Under långfristiga skulder redovisas reverslån för övertagna tillgångar mot tillkomna medlemskommuner. Lånen löper på tio års amorteringstakt.

### **Redovisning av hyres-/leasingavtal**

Förbundet följer inte RKR:s rekommendation nummer fem kring redovisning av hyres-/leasingavtal då samtliga avtal har klassificerats som operationella, även om de i övrigt uppfyller kriterierna för ett finansiellt avtal.

**Not 2. Verksamhetens intäkter**

(Tkr)	2025-08-31	2024-08-31	2024-12-31
Taxor och avgifter	5 858,6	5 029,6	8 399,6
Hyror och arrenden	173,6	182,5	191,0
Bidrag*	2 996,0	5 115,4	8 858,1
Försäljning av verksamhet	3 760,6	3 287,2	6 069,5
Realisationsvinster försäljning anläggningstillgångar	310,0	0,0	0,0
Övriga intäkter*	78,6	127,9	1 165,7
<b>Summa</b>	<b>13 177,4</b>	<b>13 742,6</b>	<b>24 683,9</b>
* Varav ersättning IT-attack	-	0,0	2 200,0

**Not 3. Verksamhetens kostnader**

(Tkr)	2025-08-31	2024-08-31	2024-12-31
Löner och ersättningar	66 909,3	62 612,5	94 794,7
Sociala avgifter	20 777,5	19 272,9	29 086,7
Pensionskostnader	6 548,9	10 348,8	16 411,6
Övriga personalkostnader	791,4	726,8	1 223,6
Lokalkostnader	16 732,8	15 354,4	23 286,7
Hyra och leasing av fordon och maskiner	80,3	84,6	129,8
Förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial	3 413,8	4 421,3	5 700,8
Kontorsmaterial och trycksaker	27,8	38,7	67,8
Reparationer och underhåll av fordon och maskiner	2 764,8	2 843,3	4 562,6
Tele-, IT-kommunikation och postbefordran	2 358,5	2 065,9	3 089,1
Kostnader transporter och resekostnader	1 955,8	1 811,6	3 055,9
Övriga främmande tjänster*	4 660,1	7 653,9	10 565,1
Försäkringspremier och riskkostnader	757,3	579,1	876,2
Avgifter och övriga verksamhetskostnader	1 187,2	742,3	1 272,7
<b>Summa inklusive extraordinära poster *</b>	<b>128 965,5</b>	<b>128 556,2</b>	<b>194 123,4</b>
* Varav kostnad IT-attack	-	2 180,5	2 200,0

**Not 4. Avskrivningar**

(Tkr)	2025-08-31	2024-08-31	2024-12-31
Avskrivning immateriella tillgångar	0,0	0,0	0,0
Avskrivning byggnader och anläggningar	114,7	73,5	168,6
Avskrivning fordon, utrustning, maskiner och inventarier	5 353,7	5 463,0	8 326,8
Nedskrivning/återföring byggnader och anläggningar	0,0	0,0	0,0
<b>Summa av- och nedskrivningar</b>	<b>5 468,4</b>	<b>5 536,5</b>	<b>8 495,4</b>

**Not 5. Medlemsbidrag**

(Tkr)	Ägarandel	2025-08-31	2024-08-31	2024-12-31
Bergs kommun	8,99% (10,44%)	10 132,7	9 538,0	14 307,0
Bräcke kommun	7,08% (8,23%)	8 072,0	7 619,3	11 429,0
Härjedalens kommun	15,90% (18,47%)	17 440,7	16 376,7	24 565,0
Krokoms kommun	12,28% (14,27%)	14 972,0	14 172,0	21 258,0
Strömsunds kommun	11,76% (13,66%)	13 598,0	12 878,0	19 317,0
Ragunda kommun	6,95% (8,07%)	7 759,3	7 298,7	10 948,0
Åre kommun	13,92%	15 962,0	16 426,7	24 640,0
Östersunds kommun	23,12% (26,86%)	35 062,7	33 710,0	50 565,0
Östersunds kommun, särskild avtalspension (SAP)		944,4	1 882,7	2 146,3
<b>Summa</b>	<b>100,00 %</b>	<b>123 943,7</b>	<b>119 902,1</b>	<b>179 175,3</b>



**Not 6. Finansiella intäkter**

(Tkr)	2025-08-31	2024-08-31	2024-12-31
Ränta, likvida medel	481,5	46,7	912,6
<b>Summa</b>	<b>481,5</b>	<b>46,7</b>	<b>912,6</b>

**Not 7. Finansiella kostnader**

(Tkr)	2025-08-31	2024-08-31	2024-12-31
Ränta på lån	0,0	0,0	7,4
Ränta på pensionskostnader	1 087,7	2 495,9	3 743,9
Bankkostnader och övrig räntekostnad	41,6	43,1	40,7
<b>Summa</b>	<b>1 129,3</b>	<b>2 539,0</b>	<b>3 792,0</b>

**Not 8. Jämförelsestörande poster**

(Tkr)	2025-08-31	2024-08-31	2024-12-31
Bidrag MSB/år planeringsresurs för höjd beredskap 2024-2028	666,6	1 000,0	1 000,0
Bidrag MSB/år om utbildningsresurs 2025-2028	333,3	0,0	0,0
Bidrag MSB/år om utökat stöd inför höjd beredskap 2025-2028	300,0	0,0	0,0
Bidrag MSB till närlager för larmkläder/skyddsutrustning 2025	551,0	0,0	0,0
Bidrag MSB utbildningar RUHB	533,3	0,0	664,5
<b>Summa</b>	<b>2 384,2</b>	<b>1 000,0</b>	<b>1 664,5</b>

**Not 9. Maskiner, inventarier och fordon**

(Tkr)	2025-08-31	2024-08-31	2024-12-31
<b>Ingående anskaffningsvärde</b>	<b>154 019,2</b>	<b>127 430,5</b>	<b>127 430,5</b>
Årets anskaffningar enligt investeringsplan	5 156,8	6 961,2	11 158,6
Årets anskaffningar från Åre kommun	0,0	15 430,2	15 430,2
Försäljning/utrangeringar	-623,1	0,0	0,0
<b>Utgående anskaffningsvärden</b>	<b>158 552,9</b>	<b>149 821,9</b>	<b>154 019,2</b>
<b>Ingående avskrivningar</b>	<b>-99 129,8</b>	<b>-90 634,4</b>	<b>-90 634,4</b>
Årets avskrivningar	-5 468,4	-5 536,5	-8 495,4
Årets nedskrivningar	0,0	0,0	0,0
Försäljning/utrangeringar	623,1	0,0	0,0
<b>Utgående avskrivningar</b>	<b>-103 975,1</b>	<b>-96 170,9</b>	<b>-99 129,8</b>
Pågående investeringar	2 746,9	2 813,1	81,5
<b>Bokfört värde för investeringar</b>	<b>57 324,7</b>	<b>56 464,1</b>	<b>54 970,9</b>
* Varav anskaffningar som belastat likviditeten under perioden	7 822,3	23 595,7	25 061,2

**Not 10. Finansiella anläggningstillgångar**

(Tkr)	2025-08-31	2024-08-31	2024-12-31
Långfristig fordran Östersund, särskild avtalspension (SAP)	13 597,3	14 976,6	14 476,2
<b>Summa</b>	<b>13 597,3</b>	<b>14 976,6</b>	<b>14 476,2</b>

**Not 11. Kortfristiga fordringar**

(Tkr)	2025-08-31	2024-08-31	2024-12-31
Kundfordringar	4 050,5	7 450,4	48 981,8
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	5 171,0	4 893,0	5 227,1
Momsfordran	1 035,9	1 120,2	2 398,4
Skattekonto	3 262,6	1 122,0	990,5
Kortfristig fordran SAP	1 534,1	932,5	1 427,1
<b>Summa</b>	<b>15 054,1</b>	<b>15 518,3</b>	<b>59 025,0</b>

**Not 12. Kassa och bank**

(Tkr)	2025-08-31	2024-08-31	2024-12-31
Stationskonton	156,2	138,1	131,8
Koncernkonto, Östersunds kommun	22 805,5	16 606,1	7 841,8
<b>Summa</b>	<b>22 961,7</b>	<b>16 744,2</b>	<b>7 973,6</b>

Förbundet har via Östersunds kommuns koncernkonto en checkräkningskredit på 20 mnkr.

**Not 13. Eget kapital**

(Tkr)	2025-08-31	2024-08-31	2024-12-31
<b>Ingående eget kapital</b>	<b>6 257,1</b>	<b>6 931,5</b>	<b>6 931,5</b>
Varav ackumulerade vinstmedel	2 395,5	2 395,5	2 395,5
Varav ägarkapital Bergs kommun	75,0	75,0	75,0
Varav ägarkapital Bräcke kommun	94,0	94,0	94,0
Varav ägarkapital Härjedalens kommun	1 433,0	1 433,0	1 433,0
Varav ägarkapital Krokoms kommun	650,0	650,0	650,0
Varav ägarkapital Strömsunds kommun	626,0	626,0	626,0
Varav ägarkapital Ragunda kommun	430,0	430,0	430,0
Varav ägarkapital Östersunds kommun	1 228,0	1 228,0	1 228,0
Inbetalt ägarkapital Åre kommun	0,0	964,7	964,7
Årets resultat	2 039,4	-2 940,4	-1 639,1
<b>Utgående eget kapital</b>	<b>8 296,5</b>	<b>4 955,8</b>	<b>6 257,1</b>

**Not 14. Avsättningar**

(Tkr)	2025-08-31	2024-08-31	2024-12-31
<b>Ingående avsättning</b>	<b>45 408,3</b>	<b>36 464,1</b>	<b>36 464,1</b>
Pensionsutbetalningar	-1 499,0	-835,0	-1 480,0
Ny intjänad pension	306,0	5 503,0	5 697,0
Ändrat livslängdsantagande i RIPS	0,0	0,0	0,0
Ränte- och basbeloppsuppräknings	1 198,0	2 903,0	3 012,0
Förändring av löneskatt	-372,6	1 830,0	1 746,0
Övrig post	-54,0	-23,0	-30,8
<b>Utgående avsättning</b>	<b>44 986,7</b>	<b>45 844,0</b>	<b>45 408,3</b>

**Not 15. Långfristiga skulder**

(Tkr)	2025-08-31	2024-08-31	2024-12-31
Långfristig skuld Åre kommun	12 344,2	13 887,2	13 887,2
<b>Summa</b>	<b>12 344,2</b>	<b>13 887,2</b>	<b>13 887,2</b>

**Not 16. Kortfristiga skulder**

(Tkr)	2025-08-31	2024-08-31	2024-12-31
Leverantörsskulder	10 491,7	9 088,4	4 153,4
Övriga kortfristiga skulder	752,5	1 038,3	1 501,2
Personalens källskatt	0,0	0,0	2 539,3
Skatteskuld/fordran	0,0	0,0	0,0
Semester & löneskuld, komptid inkl sociala avgifter	3 700,6	3 395,9	3 700,6
Upplupna sociala avgifter	0,0	0,0	2 514,0
Pensionspremie avgiftsbestämd avtalspension	9 726,2	8 082,4	7 935,2
Kortfristig del av långfristig skuld till Härjedalens kommun	0,0	1 043,4	0,0
Kortfristig del av långfristig skuld till Åre kommun	1 543,0	1 543,2	1 543,0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17 096,4	18 063,1	47 006,2
<b>Summa</b>	<b>43 310,3</b>	<b>42 254,4</b>	<b>70 892,9</b>

\* Bokning av förändring av komp- och semesterlöneskuld är ej utförd i delårsbokslutet 2025-08-31 och 2024-08-31.

**Not 17. Kostnader för verksamhet och räkenskapsrevision**

(Tkr)	2025-08-31	2024-08-31	2024-12-31
Sakkunnigt biträde	40,0	0,0	40,0
Förtroendevalda revisorer	22,3	0,0	76,1
<b>Summa revisionskostnader</b>	<b>62,3</b>	<b>0,0</b>	<b>116,1</b>





**Jämtlands Räddningstjänstförbund**

063-14 80 00

[info@rtjamtland.se](mailto:info@rtjamtland.se)

[www.rtjamtland.se](http://www.rtjamtland.se)

Besöksadress: Fyrvallavägen 4, Östersund

Postadress: Box 71, 831 21 Östersund

Organisationsnummer: 222000-1560